

# 广西财经学院 2018 年度中层干部 年度考核工作方案

为深入贯彻落实中共中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》精神，完善干部考核评价制度，建设一支高素质专业化的中层干部队伍，根据《广西财经学院中层领导班子和中层领导干部考核工作规定》（桂财院党发〔2018〕5号），结合学校工作实际，拟定2018年中层领导干部年度考核工作方案。

## 一、考核目标和原则

年度考核工作着眼于加强干部队伍建设，旨在全面、客观、公正、准确地评价中层干部的工作业绩。

## 二、考核的组织领导

中层干部年度考核工作在学校党委领导下，由党委组织部组织实施。

## 三、考核的范围

全校在职在岗的中层干部（不含处级组织员、纪检员）。

## 四、考核的基本内容

中层干部考核内容突出德、能、勤、绩、廉等几个方面。

1. 德：主要包括理想信念、政治纪律、领导作风、行为操守、担当精神等。
2. 能：主要包括政策水平、工作思路、组织协调、推动落实、管理创新等。

- 
3. 勤：主要包括责任意识、敬业精神、投入状况等。
  4. 绩：主要包括工作成效、任务完成情况、解决矛盾破解难题、基础建设与推动长远发展等。
  5. 廉：主要包括廉洁自律、履行廉政职责、遵纪守法、接受监督等。

## 五、考核办法

采取个人总结、述职述廉、民主测评、组织评定的方式进行。

### （一）成绩构成

#### 1. 中层干部考核评价构成：

- （1）部门（单位）年终绩效考核成绩；
- （2）校领导评价：校领导评价每一位中层干部；
- （3）中层干部互评：每一位中层干部评价所有中层干部；
- （4）本部门（单位）教职工民主测评：由教职工测评本部门（单位）中层干部。

#### 2. 中层干部考核总成绩构成：

总成绩=部门（单位）年终绩效考核成绩（30%）+校领导评价（25%）+中层干部互评（20%）+本部门（单位）教职工测评（25%）

### （二）考核程序

#### 1. 撰写年度工作总结

中层干部工作总结在学校 OA 系统进行公示。

#### 2. 部门（单位）述职

中层干部作述职述廉报告（不超过 5 分钟），参会人员对

中层干部进行民主测评。部门(单位)教职工人数5人(不含)的,可书面述职。

### 3. 其他测评

校领导对中层干部进行民主测评,中层干部之间互评。

## (三) 考核结果的评定

### 1. 考核等级

中层干部考核成绩按照教学院部、管理部门、教辅单位、科研平台四类分别进行排序。

中层干部考核等级为:优秀、合格、基本合格、不合格。优秀等级比例一般为参加考核人数的15%,考核成绩要求在每类排名的前50%以内且考核成绩分数80分以上。

### 2. 评定程序

(1) 党委组织部对各类数据进行汇总,并按相关要求要求进行排序。

(2) 校领导对分管(联系)部门(单位)负责人提出考核等级建议;各二级党组织对被本组织的中层干部提出考核等级建议。其中,优秀等级建议人数控制在15%左右,不足1人的可推荐1人。

(3) 党委组织部汇总相关情况,提出考核结果建议,提交学校党委常委会讨论决定。

(4) 对评优结果进行公示。

(5) 学校发文通知考核结果。

## (四) 实行考核评优“一票否决制”

本年度出现以下情形之一的,不得评优:

- 
1. 年内受通报批评或纪律处分的干部；
  2. 失职渎职造成重大工作失误或责任事故的部门主要负责人和直接责任人；
  3. 二级党组织书记抓党建工作述职考核评价在“较好”等级及以下的干部；
  4. 落实意识形态工作责任制不到位的部门负责人；
  5. 统计年度人才引进任务未完成的部门负责人；
  6. 无正当理由不能按时完成上级和学校党政安排的重大任务的部门负责人；
  7. 其他影响评优的情形。

## 六、相关问题

1. 离岗（含脱产学习、病事假，不含挂职锻炼）三个月以上的中层领导干部参加年度考核，但不参加评选优秀等级。
2. 处于试用期的中层干部，参加考核，但不参加评选优秀等级。

附件：1. 广西财经学院部门（单位）分类情况

2. 广西财经学院中层干部年终考核登记表

3. 广西财经学院中层领导干部民主测评表

附件 1

# 部门（单位）分类名单

## 一、教学单位（14个）

经济与贸易学院、财政与公共管理学院、金融与保险学院、商务外国语学院、信息与统计学院、工商管理学院、管理科学与工程学院、会计与审计学院、文化传播学院、法学院、国际教育学院、防城港学院、马克思主义学院、体育课教学部

## 二、管理部门（25个）

党委办公室校长办公室、纪检监察办公室、党委组织部、党委宣传部、党委统战部、学生工作部（处）、武装部（保卫处）、工会、校团委、督查办公室、人事处、教务处、发展规划与教育评估中心、科研处、研究生处、财务处、审计处、招生就业处、国际交流处（港澳台办公室）、后勤管理处、建设处、采购工作委员会办公室、离退休工作处、住房建设办公室、校友工作办公室。

## 三、教辅单位（6个）

现代教育技术部、实验教学中心、经济与管理国家级教学示范中心、图书馆、继续教育学院、创新创业学院。

## 四、科研平台（8个）

学报编辑部、广西（东盟）财经研究中心办公室、海上丝绸之路与广西区域发展研究院、海陆经济一体化与海上丝绸之路建设研究协同中心、广西跨境电商智能信息处理重点实验室、中国财经素养教育协同创新中心-广西分中心、广西经济与金融财税研究院、中国-东盟创新治理与知识产权研究院。

附件 2-1

## 广西财经学院中层领导干部年度考核登记表

(2018 年度，二级党组织书记用表)

姓名		性别		出生年月	
政治面貌		学历		参加工作时间	
现工作单位及职务					
分管工作					
年度总结	本人签名：                      年 月 日				
奖惩状况					
参加脱	培训名称	培训地点	主办单位	起止时间	

产培训 情况				
是否完成干部网络学习任务（请填写“是”或“否”）				
出勤 情况	探亲假 天；病假 天；产假 天；事假 天；旷工 天。			
二级党 组织书 记抓基 层党建 综合评 价意见				
年度考 核结果	（印章） 年 月 日			
备注	二级党组织书记抓基层党建综合评价意见、年度考核结果由组织部根据党委常委会审定的意见填写。			

（A4纸反正面填写）

党委组织部制表

附件 2-2

## 广西财经学院中层领导干部年度考核登记表

（2018年度，其他干部用表）

姓名		性别		出生年月	
----	--	----	--	------	--

政治面貌		学历		参加工作时间	
现工作单位及职务					
分管工作					
年度总结					
奖惩状况					
参加脱	培训名称	培训地点	主办单位	起止时间	

产培训 情况				
是否完成干部网络学习任务（请填写“是”或“否”）				
出勤 情况	探亲假 天；病假 天；产假 天；事假 天；旷工 天。			
年度考 核结果	（印章） 年 月 日			
备注	年度考核结果由组织部根据党委常委会审定的意见填写。			

（A4 纸反正面填写）

党委组织部制表

## 广西财经学院中层领导干部民主测评表

单位(盖章): \_\_\_\_\_

正职领导 民主测评	德				能				勤				绩				廉				综合评价			
	理想信念、政治素养 全局观念、领导作风				领导科学发展、驾驭全局工作 推动落实工作、抓班子带队伍				敬业精神与投入程度 联系群众，发挥各方作				推进重点工作 注重长远建设				廉洁自律、履行一岗双责 遵纪守法、自觉接受监督							
姓 名	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D

副职领导 民主测评	德				能				勤				绩				廉				综合评价			
	思想政治素质 大局意识、协作精神				工作思路、组织协调能力 管理创新、推动落实工作				敬业精神与投入程度 联系群众，听取各方意见				分管工作推进落实情况 工作效率与成效				廉洁自律、履行一岗双责 遵纪守法、自觉接受监督							
姓 名	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D	A	B	C	D

注：干部评价的A、B、C、D分别代表优秀、合格、基本合格、不合格，请在相应栏内划“○”。