

附件1											
《广西财经学院2026年公开招聘市场化薪酬高级专家岗位信息表》											
序号	部门	岗位名称	需求人数	用人方式	专业要求	学历	职称	年龄	考试方式	其它条件要求	聘用期限
1	赋能保障部住房建设办公室	市场化薪酬高级专家	1	协议聘任制	工业与民用建筑、土木工程、建筑学、结构工程、建筑与土木工程、工程造价、工程管理	本科	建筑工程系列高级工程师及以上	年龄原则上不超过65周岁	综合考核	1. 行业经验：在建筑设计、房地产开发、建筑施工或危旧房改造领域累计10年及以上全职从业经验。 2. 项目经验：独立负责或作为核心成员全过程主持过类似危旧房改造、棚户区改造或大型住宅小区项目的建筑设计、结构设计、施工管理、建设管理，熟悉项目前期报建、设计、成本控制、质量安全监管、竣工验收及结算等全流程。 3. 管理能力：精通国家及地方工程建设法律法规、政策标准；具备优秀的项目策划、建筑设计、结构设计、施工组织协调、风险管控和合同管理能力；能够妥善处理项目中的历史遗留问题和复杂纠纷。 4. 综合能力要求：须在政府机关、事业单位或国有企业上市公司相关领域工作满5年以上，具有相关领域管理工作经验，熟悉高校管理规则与所在部门工作业务，具备较强的战略规划、统筹协调、决策咨询与风险管控能力，符合岗位“精通相关业务、具备丰富的行业经验、充足的市场资源及卓越的运营管理业绩”的要求。 5. 优先条件：持有国家注册一级建筑师、国家一级注册结构工程师、国家注册一级造价工程师、国家注册一级建造师等执业资格者优先。	3年（含试用期）
2	赋能保障部物业与维修服务中心	市场化薪酬高级专家	1	协议聘任制	工业与民用建筑、土木工程、建筑学、结构工程、建筑与土木工程、工程造价、工程管理	本科	建筑工程系列高级工程师及以上	年龄一般不超过50周岁（特别优秀者可适当放宽）	综合考核	1. 行业经验：具有建筑工程行业累计10年及以上全职从业经验。 2. 项目经验：作为项目负责人或核心管理成员，全过程主持不少于5项公共建筑（如学校、医院、大型场馆、商业综合体等）或大型工业建筑项目的设计、施工、建设管理工作。 3. 管理职务要求（满足以下任一条件）： （1）曾担任一级及以上的建筑企业、施工总承包企业项目经理、工程总监、技术总工、分公司副经理/经理及以上管理职务； （2）曾担任甲级及以上设计院主任工程师（专业负责人）及以上管理职务； （3）曾担任综合甲级或相关专业甲级及以上工程监理公司项目总监理工程师、总监代表、部门经理、副总工程师/总工程师及以上管理职务。 4. 管理能力：精通国家及地方工程建设法律法规、政策标准及规范流程；具备优秀的项目策划、成本控制和合同管理能力；拥有出色的技术决策、沟通表达和团队领导能力。 5. 综合能力要求：须在政府机关、事业单位或国有企业相关领域工作满5年以上，具有相关领域管理工作经验，熟悉高校管理规则与所在部门工作业务，具备较强的战略规划、统筹协调、决策咨询与风险管控能力，符合岗位“精通相关业务、具备丰富的行业经验、充足的市场资源及卓越的运营管理业绩”的要求。	3年（含试用期）