【招聘宣讲信息】

桂林力源集团来我院开展宣讲活动通知

1. 宣讲时间、地点

宣讲时间：2021年11月9日 下午15:00—17:00

宣讲地点：相思湖校区3教102室

二、前言

一百年前，昨日的90后，00后，用青春之觉醒，创青春之国家；

一百年后，今日的90后，00后，在各行各业，也终成国家社会之脊梁；

青春有力，我们在一起。

力源，邀青春的你，一起扎根农牧食品行业

您是否愿意和我们一起，从现代饲料生产、现代养殖到生鲜新零售

为了国人餐桌的安全、健康、美味，一起做点什么？

 力源，邀青春的你，一起合伙创业，一起分享

全员持股的力源，没有超过1%持股的“大老板“，没有”老板二代“，人人平等

您是否愿意，和我们一起创造力源的未来，也一起分享力源的收获？

力源，呼唤青春的你，一起创造幸福的生活

因为一起奋斗、一起创造、一起分享共同的事业和果实而幸福；

因为彼此的人格平等、坦诚相待、相互提携而幸福；

因为从工作中收获能力与力量，更好的建立和谐、美好的家庭而幸福！

三、力源

【力源集团】创立于1953年，2002年国企改制成为全员持股的大型民营企业，目前已经形成从农场到餐桌的产业链布局，业务涵盖生物科技，饲料工业，畜禽育种，畜禽养殖、粮油工业，畜禽屠宰，新零售经营等。下有大型国际化现代化种猪场，国家级种禽育种场，建立了配套完善的畜禽养殖体系和疫病监测防控体系;多个无公害养殖种植基地、生态体验馆。

【力源集团】目前在全国11个省份拥有150+家分子公司、10000+员工，年营业收入250+亿，荣获“农业产业化国家重点龙头企业”、“中国民营企业500强”、“中国饲料工业百强 ”、“广西企业100强”、“中国放心粮油”等荣誉。

【力源集团】全员分散持股，无任何股东持股超过1%，无家族持股，员工责任共担，发展共享。始终秉承“合作、创造、共赢”的经营理念，致力于成为一家快乐的、受人尊敬的、可持续生存和发展的百年老店。

未来3到5年，集团将稳健推进产业布局：1）实现饲料销量2000万吨；2）完善种、养、屠宰的产业链配套，完成500万头肉猪出栏相关的祖代核心场、父母代扩繁场、公猪站、公司+农户育肥场的建设发展，完成1亿羽黄鸡出栏的育种+养殖相关配套；3）城市供应链+新零售覆盖华南、华中、西南多个省市。

四、招聘计划

（1）后备核心人才发展项目：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **数量** | **应聘条件** | **培养模式** |
| 跨世纪青年领军计划 | 10 | 硕士博士为主学习能力、思辨能力突出韧性强，有志成为集团级别领导者 | 集团总监以上领导一对一带人； |
| 新青年领军计划 | 100 | 硕士，突出潜力本科生对专业有热情，有钻研精神有韧性，有志进入专业线条核心管理团队 | 事业部/专业线条干部管理委员会直接负责培养项目，委员会核心领导班子作为导师。 |
| 绿色合伙人计划 | 765 | 硕士、本科生及优秀大专生能够在一定区域内接受工作安排作为区域后备干部培养 | 事业部大区负责培养项目；职能线条跟进专业培养项目；大区/子公司承接具体培养大区/子公司师傅团队作为导师 |

（2）岗位计划

说明：以上四个项目，均可以选择相关的岗位方向作为自己的职业意向；如：新青年领军计划—饲料经营方向。

标注星号的，为2022年紧缺急需岗位，薪酬和培养会着重倾斜

标注三角符号的，为“跨世纪青年领袖计划、新青年领军计划”重点招聘方向，急需补充1-2名高潜人才。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **岗位方向** | **数量** | **专业要求** |
| 经营管理类 | 养殖经营 | 20 | 专业不限；市场营销、经济学、农林经济管理、区域经济、商务经济、投资学、工商管理、金融学、畜牧类等优先 |
| 饲料经营 | 50▲ |
| 新零售经营 | 20▲ | 专业不限；食品类、营销类、管理类、经济学类、连锁管理等优先 |
| 职能管理类 | 财务管理 | 100▲ | 财务管理、会计学、数学、统计学、逻辑学、计算机等 |
| 供应链管理 | 80★▲ | 国际经济与贸易、物流管理、国际商务、经济学、金融、数据、统计学大类等 |
| 数据管理 | 30 | 统计学类、计算机类、财务管理类、数学类等 |
| 人力资源岗 | 5★▲ | 人力资源、社会学、工商管理、公共管理、法学、汉语言文学等 |
| 法务 | 5 | 法学等相关专业，通过法考者优先 |
| 质量管理 | 110 | 食品质量、化学、生物技术、动科、动医、动检、质量管理等 |
| 工程技术类 | 安全工程师 | 20▲ | 安全管理、消防工程、机电一体化、畜牧类等 |
| 土建工程师 | 40★▲ | 工程管理类、工程造价、建筑电气、土木工程类、建筑类、机械电气类、粮食工程、农牧环控设计等 |
| 设备工程师 | 120 | 机械设计及制造、机械工程、机械电子、机电一体化、电气自动化、农林机械、粮食工程类 |
| 电气工程师 | 120 | 电气工程及其自动化、机电一体化、电气技术、自动化、工业机器人等 |
| 环保工程师 | 20 | 环境科学、环境工程、设施农业、畜禽粪便资源化利用化学工艺等 |
| **工作地点**：广西、广东、海南、云南、贵州、四川、湖南、湖北、江西、河南、山东 |

五、培养体系

力源建立了完善的职业发展与管理体系

完善了各个事业部、线条14B~13员工职级标准；12D~10A主管职级标准；9D~6A经理职级标准

建立了各事业部干部管理委员会，每年5月、11月集中盘点人才、任命干部

建立了包括继任管理、任用管理和在岗管理在内的核心人才发展体系。

六、薪酬待遇

薪资收入

所有新员工按照对应项目面议对应年薪，保护期2年，保护期内不会因任何原因降薪；如果出现工作完全不能胜任或不适应的情况，由人力资源部提供2次换岗的机会。每年有2次职级评定、薪酬调整的机会，符合对应主管、干部级别的按力源集团内部薪酬体系调整。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项目 | 职能类/工程类/养殖类 | 经营类 |
| 绿色合伙人 | 6-10万/年 | 8-12万/年 |
| 新青年领军计划 | 12万/年起（按岗位和区域差别有所区分） |
| 跨世纪青年领军计划 | 面议 |

所持股份性收益

近10年股份年平均资金回报率10%-25%；80%员工参与了2015年、2017年、2020年扩股计划。

所有项目新员工转正后即可申请加入集团持股会，享有购股权利；

福利：五险一金、春节/中秋菜篮子、春节开门红包、带薪年假、每月福利、健康体检、子女福利、团建活动、高温补贴、报销入职车费、差旅补贴、提供住宿，内设食堂、免费工作服等。

七、校招流程

 网申/现场投递→初试→复试→录用签约

八、投递渠道

简历投递邮箱：hrliyuan@vip.qq.com

邮件格式：“招聘项目+姓名+应聘岗位+专业+学校”

电话咨询：0773-2632010

企业官网：www.liyuan99.com

地址：桂林市中山北路122号（总部）