

校工会 2022 年工作总结

2022 年，校工会在学校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政的大力支持下，围绕学校内涵提升、高质量发展的重点任务，坚持服务大局，创新思路，履职担当，踔厉奋发、笃行不怠，在思想引领、民主管理、民生帮扶、文化建设、自身建设等方面开展了扎实有效的工作，获得突破性成绩，为学校的高质量发展作出了积极贡献。

一、围绕工作重心，推动工会工作高质量发展

（一）切实有效推进政治建设，推动工会工作高质量发展

坚持以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述统领工会工作，坚决拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把坚持党的领导贯穿到工会工作各方面全过程，以党建高质量保证工会工作高质量发展，不断开创工会工作新局面。圆满完成并通过学校“全国模范职工之家”复查验收工作；获 2021 年度区直驻邕高校工会重点工作任务考评一等奖并排名第三名，实现工作考评考核最好排名的突破；工会经费审计工作获区直驻邕高校年度考评一等奖；工会财务工作获区直驻邕高校年度考评一等奖。

（二）培育先进典型榜样，努力提高教职工思想素质

弘扬劳模精神、劳动精神，大力选树先进典型：组织开展“广西五一奖”申报评选工作，新闻与文化传播学院谢卓华教授被授予“广西五一劳动奖章”荣誉称号；经济与贸易学院分工会被区总工会确认为“全区模范职工小家”；开展 2022 年广西三八红旗

手（集体）推荐评选活动，推荐会计与审计学院参评广西三八红旗集体；开展校内两年一度的优秀工会干部、工会积极分子评选表彰活动，共评选表彰 30 名优秀工会干部、170 名工会积极分子。

二、突出工会政治责任，强化思政引领

（一）加强队伍思想政治教育

把团结引导职工听党话、跟党走作为重要政治责任，提升政治站位，加强理论武装，深化学习教育。推荐冯霞、黄家周等 2 名教师入选自治区“双进”活动讲师团成员，积极参加区级单位组织的下基层“双进”宣讲活动，持续助力自治区“双进”下基层活动。组织工会专兼职干部和工会委员深入学习党的二十大精神，召开专题学习党的二十大精神会议 3 次；积极参加党支部理论学习活动，工会党员干部全年参加支部学习 8 次，组织生活会 1 次，部门领导参加支部“三会一课”学习作中心发言、领学 7 人次。按照学校理论学习部署，认真组织部门理论学习，组织意识形态、廉政教育等专题学习 5 次。积极参加支部“红色经典阅读”等主题党日活动，部门全体党员赴靖西市烈士陵园等地参加支部主题党日活动。年度组织全体教职工开展廉洁从教培训教育 2 次，参与支部师德师风学习活动，部门领导带领学习相关警示教育文件。强化工会队伍建设，提升政治素质及业务水平，选送 5 名工会专兼职干部参加 2022 年区直驻邕高校工会干部和财务经审工作培训班，提升队伍业务水平和服务能力。

（二）找准基层思政脉搏

深入分工会和职工群众开展基层分工会调研活动，了解教职工急难愁盼的生活困难和热点问题，加强沟通交流，发挥桥梁纽带作用，把广大教职工思想和行动统一到学校党委和行政决策部署上来，投入到学校建设发展之中。鼓励各分工会发挥职工小家的阵地作用，为学校的稳定发展提供支持和保障。

（三）助推“清廉广财”建设

牵头组织举办“清廉广财”主题文化作品征集及网络展示活动，遴选出关于文学、书画摄影、网络文化、其他文化等四类作品共 76 余幅优秀作品，通过网络形式向全校师生展出；开展寻找“最美家庭”推荐评选活动，推荐陈志庆同志家庭为 2022 年度广西“最美家庭”推荐家庭，在校内广泛宣传先进事迹。通过开展活动，在全校范围内营造了浓厚的清廉文化建设的氛围。

（四）拓展“三全育人”建设品牌

拓展思政引领品牌建设项目，组织开展“幸福学堂”活动，结合学校师德师风建设，提升我校教职工的文化素养和审美品位，塑造教师良好职业形象，进一步发挥对学生的示范性和影响力。

三、推动民主管理，提高工作成效

（一）参与民主决策，深化民主管理

成功组织召开学校第六届教职工代表大会第二次会议暨第五届工会会员代表大会第四次会议，代表听取学校工作报告、工会工作报告等，并听取和审议了《广西财经学院章程（修订）》《广西财经学院教师系列高、中级职称评审条件（修订）》等重要规划和制

度。重大建设项目得到与会代表的认可，凝心聚力推动学校内涵提升、高质量发展。

（二）参与民生工程建设

牵头完成《广西财经学院危旧房改住房改造工程民主管理委员会管理办法》《广西财经学院危旧房改住房改造工程民主监督委员会管理办法》修订工作，做好危旧房改住房改造工程项目民主管理委员会、民主监督委员会的指导工作。

（三）健全民主管理制度

根据上级相关工作要求，组织完成《学校教职工代表大会规定》修订调研工作，形成调研分析报告；完善二级教代会民主管理建设，不断推进学校民主管理。

（四）提升基层工作活力

调动基层工会工作积极性，支持 7.87 万元开展以“当好主人翁、建功新时代”为主题的基层分工会活动立项活动，提升基层分工会工作活力，深化基层民主建设。

三、凝聚职工力量，广泛开展主题鲜明的群众性活动

（一）创新活动载体，营造健康生活良好氛围

组织广大教职工开展“喜迎二十大，奋进正当时”为主题的春游活动，“永远跟党走 奋进新征程”为主题的健步走活动，“欢庆二十大 建功新时代”为主题的工间操云比赛，“学习贯彻二十大、奋进更名新征程”为主题的教职工趣味运动会。通过开展丰富多彩的校园文化体育活动活动，倡导科学健康生活方式，丰富教职工课余文化生活，增强教职工体育健身意识，促进交流，增进友谊，激

励广大教职工以奋发昂扬的状态喜迎党的二十大胜利召开，以更加饱满的热情为学校“十四五”规划建设作贡献。

（二）开展内容丰富的文体活动，助力精神文明建设

在做好疫情防控工作的前提下，组建和服务 11 个文体协会，支持教职工文体协会开展年度活动。协会活动 350 余人次会员开展各类比赛、活动 12 余场次，推动我校教职工文体活动的健康发展，促进学校精神文明建设：举办学校第七届广西财经学院教职工篮球文化节和羽毛球比赛；开办气排球、瑜伽和声乐培训班。组织开展“迎新年写春联 情暖校园送祝福”义务书写春联活动。参与完成第十三届全区高校教职工羽毛球比赛和全国体育技能职业大赛广西赛区接待工作。

四、干好实事，促进幸福校园建设

（一）做好助困帮扶工作

管好用好教职工“爱心基金”，吸纳爱心企业捐助 3.068 万元，帮扶 1 人次 3 万元；开展“金秋助学”活动，资助帮扶 5 名家庭经济困难教职工子女入学；继续做好教职工日常慰问工作，开展生育、住院、丧葬等日常慰问 100 人次共计开支 8.65 万元，办理大病医疗补助 13 人次 11.147 万元；做好元旦春节困难教职工摸底调查工作，走访慰问 19 人，支付慰问金 1.52 万元；慰问患重大疾病教职工，指导两个分工会对患重病教职工及家属开展帮扶善款募捐工作，筹集募捐款共计 5.82 万元。开展会员生日慰问和元旦春节、五一、端午节及中秋国庆年节慰问活动，合计使用经费 201.29 万元；服

务教职工子女就读共建学校，做好 44 名职工子女报读共建小学服务工作，协调处理防城港学院回迁人员子女就读需求；协调解决新进博士孩子插班小学高年级就读需求；审核和服务 60 名教职工幼儿报读财院附属幼儿园秋季新生报名；开展摸底调查工作，提前谋划做好学校教职工子女就读共建小学；完成与合作中学共建项目建设，加快推进与共建小学合作项目建设。

（二）开展走访慰问活动，关心关怀女职工、青年教工工作

开展“三八”国际妇女节走访慰问活动。

学校工会主席代表学校党委走访慰问了学校防疫一线女教职工代表和教学管理服务岗位女教职工代表，为她们并通过她们向全校女同胞们送去学校党委行政的关怀和慰问。配合上级工会完成 2022 年女职工维权行动月活动，组织召开工会委员会委员和女教职工委员会委员工作会议，推动今后工会工作和女工工作创新发展。持续关心关注青年教工成长，与校团委组织近 40 名青年教工参加“学习二十大，永远跟党走，奋进新征程”户外素质拓展联谊活动。

（三）关注职工身心健康，做好其他服务工作

组织教职工开展疗休养活动，共选送 47 教职工分别参加上级工会组织的一线职工和高技能人才职工疗休养活动，鼓励教职工建功立业。做好区直单位干部职工保障性租赁住房需求情况调查以及部分区直单位危旧房改住房改造项目剩余非还建住房房源信息公布工作。

三、勇于担当作为，统筹推进各项工作

（一）配合学校积极做好疫情防控工作

一是在疫情防控期间，及时上报各项信息报表数据，组织员工参加国家法定假期返校核酸检测工作。二是通过微信、QQ、电话等手段，做好防控疫情政策传达、学习宣传贯彻工作。

（二）切实抓好意识形态责任制落实

坚定意识形态工作的正确方向，认真贯彻学校党委关于意识形态工作的决策部署，完成部门上半年意识形态分析研判工作，对工会的活动中心、培训班、文体协会、网页 QQ 群等严格落实管理责任、分级负责，确保各类意识形态阵地可管可控；注重开展日常意识形态研判工作，及时解决职工群众的诉求，全方位筑牢意识形态安全“防火墙”，维护工会领域政治安全。

（三）从严压实安全稳定责任工作

严格落实“一岗双责”。一是工会组织的各种活动均按规定做好安全预案并落到实处。二是及时报送各类安全报表。上半年未发生任何安全责任事故，发现校园内的安全隐患也能及时向有关部门反映。

（四）规范工会财务管理，加强工会自身建设

接受本级经费审查委员会对 2021 工会经费进行自查工作；接受上级经费审查委员会对 2021 年度我校工会财务经费审查，并及时对相关问题进行整改；接受学校经济责任履行情况审计，审计结果表明工会内控符合规范要求，没有发生重大经济责任。

（六）发挥群团组织优势，助推乡村振兴

根据上级工会和学校党委部署，充分发挥工会群团组织优势，为学校对口扶贫点的乡村振兴做出积极贡献。不断完善乡村振兴展馆运营机制，促成学校与广西那和农业开发有限公司共同开设助力

乡村振兴特色产品展销馆合作运营合同签订，展馆全年累计销售乡村振兴地区农产品 65.2 万元；积极响应上级文件要求，从国家、区、市扶贫产品名录中购买助农产品 100 万元作为职工福利发放。

（七）认真完成学校专项工作任务。做好年度预算和预算支出工作，确保预算进度。做好部门固定资产清查工作，保密和综治工作，确保无安全责任事故发生。做好档案的归档和移交工作。配合学校开展民族团结、宗教和统战工作，切实抵御和防范校园传教活动。

校工会

2022 年 12 月 9 日