

(上接一版)

(二)切实履行办学治校主体责任，
学校各项事业发展开启新篇章

一是人才培养质量稳步提高。8个本科专业入选自治区一流本科专业并参评全国高校一流本科专业，顺利完成教育部本科教学审核评估。获批国家首批深化创新创业改革示范高校、全国应用型本科高校建设项目、国家级经济与管理实验教学示范中心、教育部产学研合作协同育人项目 28 项。在自治区级教学成果奖、实验实训教学基地建设、在线开放课程、教学改革工程、学生学科竞赛等方面成果丰硕。毕业生一次就业率均在 90% 以上，连续四年荣获“全区高校毕业生就业创业工作突出单位”。

二是学科建设水平显著提升。区域经济学等 11 个学科成为广西高校重点学科或特色优势学科，“应用经济学”入选广西一流学科(培育)建设学科，打造学科团队 10 余个，会计专业硕士培养试点项目顺利通过验收，对标建设的硕士学位点全部达标。

三是科研创新和服务社会能力持续增强。五年来，累计承担国家级和省部级科研项目 1000 余项，发表高水平论文近 300 篇，获社科类省部级奖励 50 余项、授权发明专利 30 余件。《陆海经济一体化与我国南海权益维护研究》等一批国家、自治区级重大研究获得立项，实现了我区在此类研究项目上零的突破。“海丝院”等 4 家自治区级智库以优异成绩通过了广西高校人文社科类重点研究基地终期评估，40 余项智库成果获得国家领导人和自治区党委、政府主要领导的批示。

四是师资队伍建设成效显著。五年来，博士学位教师数增至 370 余人，高级职称教师数增至 520 余人，分别占专任教师总数的 27.6%和 37.2%，师资队伍结构明显优化。7 人次获得国家“万人计划”哲学社会科学领军人才、全国文化名家暨“四个一批”人才、“新世纪百千万人才工程”国家级人选、教育部“新世纪优秀人才支持计划”人选、享受国务院政府特殊津贴专家称号。2 人获自治区级教学名师，3 个团队获自治区级教学团队。

五是对外合作交流有力拓展。五年来派出师生赴国(境)外交流学习近 2000 人次。先后与国(境)外多所高校和办学机构签署合作协议 50 余项，“澜沧江—湄公河”流域治理与发展青年创新设计大赛入选教育部亚洲区域合作专项资金项目。连续举办“中国—东盟”财税合作论坛和承办海峡两岸发展系列高端论坛等具有较大影响力的国际学术会议。

六是文化传承创新成果丰硕。开展全民阅读和道德讲堂等系列活动，深化“一院一品”、“一团一品”校园文化品牌活动，荣获“第九届全国高校校园文化建设优秀成果推选展示”二等奖，学生在全国、全区学术科技竞赛、文体活动中获奖百余项。

七是办学保障条件不断改善。完成武鸣新校区选址和用地规模调整并征地 2005 亩，现已正式开工建设。危旧房改造项目通过立项审批，完成了两期数字校园等智慧校园相关项目建设，数字化办公基本实现。

(三)全面履行从严治党主体责任，
党建和思想政治工作呈现新气象

一是政治建设巩固加强。扎实开展“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育等党内教育活动，两次接受自治区党委专项巡视，持续抓好巡视整改工作，整改成效得到了自治区党委的充分肯定。

二是理论武装持续深化。坚持党委理论学习中心组学习制度，带动各二级党组织中心组和各基层党组织学习常态化、制度化。校领导班子成员带头讲专题党课、作形势政策报告。。中层以上干部每年参加区党校培训、校内轮训和暑期集中培训。

三是思想教育入脑入心。实施全区高校“‘三全育人’示范校”培育建设项目，实施“青年马克思主义者培养工程”，开展“厅局长进校园”“镜湖大讲堂”等品牌讲座，思想政治理论课教师和辅导员参加全国全区比赛获奖 20 余项。

四是队伍建设和卓有成效。五年来，先后选拔任用中层干部 90 余人，中层干部参加各类培训近 1500 人次，严格执行中层干部试用期、任前谈话、个人有关事项报告等制度，实行中层正职干部任期经营责任审计报告。

五是基层组织坚强有力。推动基层党组织“创优争先”，开展“党建+”行动，培育教师党支部书记“双带头人”，定期开展基层党组织书记培训，涌现出了一批先进党组织、星级党支部、优秀共产党员和党务工作者，8 名扶贫工作人员受到各级表彰。

六是管党治党全面从严。完成“回头看”整改任务、公务用车改革，深入开展“九必谈”，。大力支持深化“三转”，完善监督机制。

七是委责力量充分凝聚。独立设置党委统战部，成立了“知联会”和“民建广西财经学院支部”。深化学校共青团、学生会组织改革，首批“全国五四红旗团委”称号。建成了学校老年大学，离退休工作获全区老干部工作集体二等功。获全国总工会、自治区总工会表彰 10 余次。正式成立了“广西财经学院校友会”。

回顾五年来的奋斗历程，我们有以下经验和体会：第一，必须坚持党对学校工作的全面领导，始终把握正确办学方向，切实强化顶层设计，紧紧依靠师生员工，咬定目标不放松。“一张蓝图绘到底”“一茬接着一茬干”，是办好人民满意的高水平财经大学的根本保证。第二，必须全面贯彻党的教育方针，始终聚焦立德树人，切实提高人才培养质量，是办好人民满意的高水平财经大学的根本任务。第三，必须抢抓发展机遇，顺势而为、乘势而上，始终保持战略定力，坚持特色发展道路，是办好人民满意的高水平财经大学的根本路径。第四，必须融入广西经济社会建设主战场，紧扣国家和区域战略需求谋篇布局，始终强化协同创新、深化服务内涵，提升“四个服务”的能力和水平，是办好人民满意的高水平财经大学的根本要求。这些既是我们在工作实践中根据学校改革发展实际进行的有益探索，也是我们必须长期坚持并在今后办学实践中不断丰富发展的基本经验。

二、今后五年的奋斗目标和发展理念

站在新时代的关节节点上，面对国家高等教育改革发展的新形势、面对自治区党委政府和区域经济社会发展的新要求，面对全体师生员工和广大校友的新期盼，今后五年，学校事业发展的奋斗目标是：到 2024 年，全面建成硕士学位授予单



位、全面建成特色鲜明的高水平广西财经大学，成为博士学位授予单位奠定坚实基础。

为了实现这一目标，综合分析学校面临的发展形势和现有条件，未来五年可以分两个阶段来安排。第一阶段，到 2020 年，即学校办学 60 周年，学校成为硕士学位授予单位，实现“第二步走”战略目标。第二阶段，到 2024 年，即学校本科办学 20 周年，学校立项建设的硕士学位授权点全部设点，更名为“广西财经大学”，全面实现学校“三步走”战略目标。

围绕“两个建成”目标，学校必须牢固树立新发展理念，坚持走内涵发展、特色发展、创新发展、开放发展、协调发展的现代大学发展之路。

三、开启新征程的十大重点任务

今后五年，是我们大有可为的五年，是学校事业发展的重要战略机遇期，也是加快建设特色鲜明的高水平广西财经大学极为关键的时期，更是全面实现“三步走”战略目标的决胜期。为此，学校党委提出十大重点任务：

(一)坚持立德树人根本任务，
构建高水平育人体系

一要完善思想政治工作机制。把思想政治工作贯穿教育教学全过程，切实加强教师思想政治工作，完善“三全育人”体系，继续实施“十大育人”工程，打造有品质、有温度、有情怀的思想政治工作格局。

二要深化思想政治理论课改革。建强马克思主义学院，健全“课程思政”教育教学体系，实施“课程思政建设计划”，立项建设 50 门“课程思政”示范课堂，打造有财经特色的思想政治理论课教学品牌。

三要促进学生全面发展。充分发挥学校财经学科专业特色，树立一批先进典型。加强学生学业辅导、就业指导、心理疏导和管理服务。完善招生、培养与就业联动机制，稳步提升招生就业质量。

(二)落实“四个回归”，
构建高水平本科教育体系

一要构建“新财经”专业体系。建设优势特色专业群，推进一流专业建设，构建国家级、自治区级、校级一流专业建设体系，培育国家级一流专业 1-2 个，自治区级一流专业 8-10 个。培育国家级教学成果奖 3-5 项。

二要打造人才培养新体系。推进线上、线下、线上线下混合、虚拟仿真、社会实践等五大类“金课”课程建设，培育国家级金课 1-2 门，自治区级金课 8-10 门、校级金课 100 门。大力建设广西高校“财经实践学堂”教学联盟，实现实验室、毕业论文和毕业实习智能化管理。完善财经类创新创业人才培养理论和实践，形成区域性的财经创新创业教育品牌。

三要完善质量监控体系。着力构建以学校本科教学质量报告、二级学院本科教学质量评价、专业评价、课程评价、教师评价、学生评价为主体的全链条多维度教学质量评价与保障体系。完善督导评估机制，形成动态监测、定期评估和专项督导的新型评估体系。

(三)实施研究生培养能力提升工程，
构建高水平研究生教育体系

一要健全研究生培养方案和课程体系。建成本研贯通、产教融通、进阶式、开放式的高质量研究生课程体系。积极探索专业学位研究生培养模式改革，切实提升专业学位研究生实践创新能力和职业能力。

二要完善研究生培养质量保障体系。强化研究生培养的过程管理和质量管理。强化学位论文全过程管理，完善多元化学位论文质量评价标准和学位授予条件，全面提高研究生培养质量。

三要加强研究生导师队伍建设。深化与高水平大学合作开展研究生联合培养工作，扩大研究生导师数量，提高导师指导学生质量。健全完善研究生导师选拔、培养、考核机制，强化导师责任意识。

(四)发挥学科建设引领作用，
构建区域高水平学科体系

一要推进区域一流学科建设。重点建设广西一流学科——应用经济学，培育若干在区域内有影响力的重点学科，推动更多学科进入全区一流学科行列。大力加强其他学科建设，完善学科建设体系，提升学校学科建设的内涵发展后劲。

广西财经学院报

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

（本报综合）

以立业”的校训内涵，大力弘扬“明德、弘毅、和谐、日新”的大学精神，继续传承以“诚信”为核心的学校文化体系，灵活组建研究团队。采用灵活的人员聘任方式，为学科群内不同人员间的广泛互动和深入交流提供宽松的制度和环境。

三要加快学位点建设布局。加快硕士学位授予单位建设和 11 个已立项建设的自治区级硕士学位授权点建设，确保立项建设的所有授权点获批授权。解决一级学科不平衡发展和一级学科内各二级学科之间发展不平衡的问题，积极培育拓展新的学位点。

(五)聚焦国家和区域重大需求，
构建高水平科研智库成果产出体系

一要加快打造区域高水平科研平台。进一步整合资源，在工程研究中心建设方面取得新突破，在自治区重点实验室、自治区人文社科研究基地建设方面取得新成绩。加强与国(境)外相关院校和科研机构的合作，搭建实质性的国际科研合作平台。

二要持续培育区域高水平科研成果。主动向国家特别是广西区域经济建设主战场，推进重大科研项目培育和申报。完善科研管理制度，优化科研管理服务办事流程，进一步激发科研工作者的活力。

三要打造区域高质量咨政品牌。持续推进与地方政府、行业部门、企业、高校等的战略合作，力争服务国家、地方经济社会发展需求的智库成果有新突破，争取国家级领导人批示、中办国办专报、国家和教育部《成果要报》成果实现再突破。深化与“澜湄”流域国家研究合作，打造区域东盟研究智库品牌。

(六)坚持引育并举，
构建高水平人才支撑体系

一要建设质高质量足的师资队伍。持续实施师资队伍队伍建设“莲湖学者”和“莲湖名师”计划，加强专职科研队伍、博士队伍、“双师型”教师队伍建设。深化绩效考核、分类评价和职称评审改革，逐步完善高层次人才汇聚机制。未来五年，生师比保持在 1:17 以内，博士占专任教师人数达到 35% 以上，培养在区域内有较大学术影响力的领军人才 10 人以上，优秀青年人才 50 人以上，优秀创新团队 20 个以上。

二要建设忠于使命的思政队伍。选聘辅导员、党务工作者及其他相关学科教师担任兼职思想政治理论课教师，选聘青年教师、机关管理人员担任兼职辅导员，充分发挥优秀青年教师和机关管理人员在学生思政教育、学业指导中的作用。

三要建设甘于奉献的服务保障队伍。深化全员岗位管理改革，探索实施职员制，建立与职员等级相对应的薪酬分配机制。树立“小机关、大服务”导向，建立健全关键技术岗位选聘、分类评价、薪酬分配等制度，全面提升保障队伍专业化水平。

四要加强师德师风建设。坚持把师德师风作为教师评价的第一标准，实施师德师风建设工程，把社会主义核心价值观内化为教师培训课程体系，强化教师队伍意识形态教育，广泛开展典型引领，选树教书育人管理服务楷模，激励广大教职员工切实担负起教书育人的神圣使命。

(七)坚持开放办学，
构建高水平对外交流合作体系

一要拓展对外交流合作渠道。设立中外合作办学机构，探索在境外创办教学或研究机构。积极引进国外优质教育资源，拓展硕士、博士层次人才培养的中外合作办学项目，不断提升国际化办学水平和质量。

二要扩大国际化人才培养规模。积极开展与国(境)外高校联合培养学生和文化交流，加大“一带一路”沿线国家，特别是东盟国家留学生招收培养力度，加强教学管理，提高留学生教育质量。完善留学生管理、服务制度体系，强化留学生中国国情和中华文化教育。

三要推进国际化人才队伍。积极引进国(境)外专家，多渠道搭建国际交流合作平台，办好一批高端国际学术会议，有计划分批次选派青年教师出国跟班跟研和参加国际学术交流，支持教师在国际组织、学术机构、国际期刊任职兼职。

(八)凝炼广财精神，
构建高水平校园文化建设体系

一要凝练文化内涵。深入挖掘“诚以修身，信



高质量党建引领和推动学校高质量发展，为建设特色鲜明的高水平广西财经大学提供坚强保证。

(一)坚持把政治建设摆在首位，
统领学校事业的发展全局

严格落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。以党章为根本遵循，严格执行各项党内法规制度，确保党的路线方针政策落地见效。落实“四个服务”根本要求和立德树人根本任务，坚定社会主义办学方向，牢记初心使命，培养一代又一代传承红色基因和革命传统。

加强党对学校工作的全面领导，把政治建设的要​​求贯穿到办​​学治校全过程和各方面，切实履行好管党治党、办学治校主体责任。贯彻落实好党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制原则，进一步完善“三重一大”决策机制。各二级基层党组织要突出政治领导和政治把关，引领和保障本部门、单位的发展建设。各党支部要突出政治功能，把政治建设的要​​求落实到基层单位和广大师生当中。开展政治巡察，制订巡察工作规划，实现本届任期内对二级党组织巡察全覆盖，以政治责任落实推动学校各项事业持续健康发展。

(二)持续深化思想建设，
深植理想信念的坚实根基

深化对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神的学思践悟，扎实做好新思想新理论的“三进”工作。深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，激励和带领全校党员干部干事创业、履职担当。

进一步推进“三全育人”工作，整体优化“十大育人”体系。强化师德师风建设，严格执行学校加强师德师风建设的实施意见以及师德失范行为处理办法。大力宣传优秀人物典型事迹，多角度展现校内先进人物风采。

坚持马克思主义指导地位，筑牢“两个巩固”的基础，不断提高政治敏锐性和政治鉴别力。牢牢把握党对学校意识形态工作的领导权、管理权和话语权，严格落实意识形态工作责任制，坚决维护校园意识形态安全。

(三)深入推进组织建设，
强化基层党组织的政治功能

深入贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》，实施基层党组织标准化规范化建设，建一流支部、创一流业绩。选优配强党支部书记，加强教师党支部书记“双带头人”队伍建设，着力解决基层党组织工作中骨干力量薄弱的问题。持续开展基层党支部“创优争先”活动，培育一批星级支部，选树更多的先进基层党组织典型。

落实新时代好干部标准，突出党委领导和把关作用，通过多岗位历练、基层岗位锻炼、吃劲岗位磨炼，提升干部意志品质和实践能力。健全鼓励激励、容错纠错、能上能下工作机制，落实从严管理干部要求，建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系，完善考核工作办法，强化考核结果综合运用。加大优秀年轻干部培养力度，改善干部队伍的结构和专业结构，落实《广西财经学院干部教育培训实施方案(2018—2022 年)》。

加强新时代党员教育管理，贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，优化党员队伍结构，切实提高党员发展质量，充分发挥广大党员在落实学校建设发展各项任务中的先锋模范作用。

(四)持之以恒强化作风建设，
营造风清气正的政治生态

不断增强群众工作本领，健全完善领导干部深入基层联系师生制度，完善校领导班子成员和中层干部进课堂、进班级、进宿舍、进食堂、进社团、进讲座、进网络的工作机制，促进各级领导干部把工作重心放在基层、放在一线，切实提高工作实效。坚持求真务实，强化实干担当，构建作风建设长效机制，开展作风纪律监督检查，以机关作风带动师德师风、教风学风建设，营造良好的校园风气。

持续整治形式主义和官僚主义，着力解决师生员工反映强烈的问题，切实为基层减负。持续督查落实中央八项规定及其实施细则精神，深挖细查“四风”问题隐形变异的种种表现，加大对“三公”经费、办公用房、公务用车等制度落实专项检查力度。从严查处各种违纪行为，通报典型案例，持续形成警示震慑，常抓不懈、化风成俗，坚决打好作风建设持久战。

(五)全面从严加强纪律建设，
形成执纪问责的常态机制

大力支持纪委加强自身建设，严格落实中央和自治区党委关于纪律检查机关工作的各项制度规范，深化运用监督执纪“四种形态”。严格落实“九必谈”制度，扎实做好执纪审查工作，严肃查处违纪违规问题。认真贯彻执行《中国共产党问责条例》，对失职失责的党组织和党员领导干部进行严肃问责、规范问责、精准问责。

加强对党员干部的党风廉政教育和培训，通过中心组学习、任职培训、干部培训、专题党课等形式，进一步强化政治纪律和政治规矩，使党员干部更加自觉地讲政治、顾大局，懂法纪、明规矩。深入推进廉政风险防控工作，实施动态管理，及时调整廉政清单、职权运行流程图，进一步规范权力运行。继续开展领导干部廉政档案建设。

(六)不断增强统战群团工作的桥梁纽带作用，
共创团结奋进的良好局面

持续优化学校统战工作机制，切实加强党外代表人士思想建设、组织建设 and 队伍建设。提升民主党派成员发展质量，建设一支政治坚定、素质优良、代表性强、结构合理、充满活力的民主党派代表人士队伍。广泛搭建平台，充分发挥民主党派和无党派人士的民主监督和参政议政作用，为学校建设和地方经济社会发展建言献策。

更好地发挥工会、共青团联系群众的桥梁纽带作用，持续加大政治动员、政治引领、政治教育力度，深入抓好信息化、精准化、规范化建设，不断推动群团工作提质增效。创新并完善党代会制度建设，充分发挥其作为教职工民主管理主渠道作用。大力推进关工委建设，积极引导离退休老同志关心关爱下一代，在学校党的建设、思想政治工作、教学督导等方面献智出力、发挥余热。

各位代表、同志们！站在新的历史起点上，让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，“一张蓝图绘到底，一鼓作气再建成”，以加快全面建成特色鲜明的高水平广西财经大学的实际行动，为“建设壮美广西，共圆复兴梦想”，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大的贡献！