

广西财经学院 2024 年退役大学生士兵普通 专升本工商管理专业综合考查大纲

根据《自治区招生考试院关于做好我区 2024 年退役大学生士兵普通专升本综合考查招生工作的通知》（桂考院〔2024〕41 号）文件要求，结合专科起点的工商管理专业学生在本科阶段学习时应掌握的基本职业技能，使考生能顺利适应本科阶段的学习，特制定本综合考查大纲。

一、综合考查方式

考查形式：现场闭卷笔试

测试时长：120 分钟

试卷总分：120 分

二、综合考查主要课程及主要内容

根据专科起点工商管理专业本科阶段人才培养方案要求及专业素质水平要求，掌握本专业相关专业知识才能适应本科阶段的学习，综合考查以下内容：

（一）综合考查主要课程

《管理学》

（二）综合考查主要内容

1. 综合考查主要内容见下表：

序号	主要内容
1	项目一 计划
2	项目二 组织
3	项目三 领导
4	项目四 控制
5	项目五 管理创新

2. 考核具体内容及要求

项目一 计划

(1) 考核内容

决策的含义；决策的类型；决策的过程；决策的方法；计划的概念、特征、类型；计划的工作过程；目标管理的含义；目标管理的制定过程；目标管理的优缺点。

(2) 考核要求

要求考生了解决策的含义、类型及其在管理中的应用；理解决策的过程；了解决策的方法。理解计划的概念、特征、类型；掌握计划的工作过程。了解目标管理的含义；掌握目标管理的制定过程；了解目标管理的优缺点。

项目二 组织

(1) 考核内容

组织设计的内容与总原则；组织部门化和工作专业化的基本原则；管理幅度的概念；管理层次的概念；管理层次的影响因素；职权的概念；职权的形式及运行方式；组织结构的基本

类型及各自的优缺点、适用范围；组织文化的内涵；组织文化的特征；组织文化的结构及功能。

（2）考核要求

要求考生掌握组织设计的内容与总原则；掌握组织部门化和工作专业化的基本原则；了解管理幅度、管理层次的概念及影响因素；了解职权的概念、形式及运行方式；掌握组织结构的基本类型及各自的优缺点、适用范围；了解组织文化的内涵、特征、结构及功能。

项目三 领导

（1）考核内容

领导的内涵；四种人性假设；领导特质理论；领导行为理论；领导权变理论；激励的内涵；内容激励理论；过程激励理论；行为改造理论；激励的方法；沟通的概念和过程；沟通的类型与特点；阻碍有效沟通的因素；提高沟通效果的方法。

（2）考核要求

要求考生理解领导的内涵；熟悉四种人性假设的内容；掌握领导特质理论、领导行为理论和领导权变理论的主要内容及特点。理解激励的内涵；掌握内容激励理论、过程激励理论及行为改造理论的主要内容、特点；掌握激励的方法。了解沟通的概念和过程，理解正式沟通和非正式沟通的类型与特点，熟悉阻碍有效沟通的因素和提高沟通效果的方法。

项目四 控制

（1）考核内容

控制的含义和作用；控制的类型；控制的一般过程和要求。

(2) 考核要求

要求考生理解控制的含义和作用；掌握控制的类型；掌握管理控制的一般过程和要求。

项目五 管理创新

(1) 考核内容

管理创新的概念；管理创新的类型及特征；管理创新的内容；管理创新的方法与过程。

(2) 考核要求

要求考生理解管理创新的概念、类型及特征；了解管理创新的内容、方法与过程；了解中国企业管理创新的趋势。

三、综合考查题型（120分）

题型	题量	分值
单项选择题	20	20
多项选择题	10	10
判断题	10	10
简答题	4	40
案例分析题	2	40
合计		120