



(上承一版)

第二部分 2020年主要工作思路和安排

2020年,是我国全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年,是学校贯彻落实第四次党代会各项工作任务...

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神...

二、重点任务

今年,我们的重点任务:一是持续全力抓好校园疫情防控工作。二是全力打赢“申硕”攻坚战...

三、主要工作

(一) 齐心协力攻难关,全力以赴打好校园疫情防控阻击战

——毫不放松抓抓好学校常态化疫情防控。科学分析疫情走向,把常态化疫情防控作为学校当前最重要的工作来抓...

——以疫情防控为契机提升学校各方面工作。主动应对疫情大考,把疫情倒逼学校事业求新求变。大力推进应急管理、教育教学、科学研究、招生就业模式创新...

(二) 持续精准“申硕”攻坚战

——全面创优各项指标数据。对标《新增硕士学位授予单位申请条件》和《硕士学位授权点申请条件》,持续巩固和优化达成度高的指标...

——建立健全申硕攻坚统筹协调机制。加强申硕攻坚的统筹安排,协调牵头部门、各保障部门和申报学点,整合和调配校内外优质资源...

——优化学科建设资源配置。健全学科建设资源配置机制,加强学科建设绩效管理,做好2020年度自治区本科项目绩效目标跟踪监控工作...

——进一步提升研究生培养质量和水平。严格落实研究生培养各项指标要求,梳理和完善研究生管理制度。完善研究生培养环节质量监控体系...

(三) 巩固深化审核评估整改成果,全面深化教育教学改革

——持续巩固和深化审核评估整改成果。坚持思想不松懈,强调以人才培养质量为核心的“五个度”指标不降、力度不减,从紧从严从实推动整改成效持续巩固和深化...



科教学工作审核评估整改回访的各项准备工作。

——加快高水平本科教育建设。深入实施《广西财经学院高水平本科教育建设方案》,继续推进生源、专业、就业质量高的区域一流本科教育建设...

——加快推进“双万”项目建设。调整优化专业规模结构,做好存量升级、增量优化,调减办学基础弱、办学条件差距大的专业...

——培育国家级教学成果奖项目。健全教学工作量核定、教学奖励制度,修订《广西财经学院教学奖励管理办法》,打通教学和科研同等认定壁垒...

——拓展继续教育和合作办学。召开继续教育工作会议,完善继续教育培训管理制度。积极开拓各类社会培训市场,实现非学历非学位培训规模和收益稳步增长...

——全面完善“新财经”人才培养方案。注重发挥财经学科专业优势特色,积极探索“新财经”人才培养体系。制订2020级人才培养方案,初步形成“新财经”人才培养模式...

(四) 打造高水平科研智库成果,提升咨政服务贡献度

——加强谋划科研重大项目。实施卓越科研战略,围绕国家、自治区“十四五”以及科技创新2035,凝练重大方向、策划重大选题,做好重大科研项目组织申报...

——培育标志性科研成果和高质量咨政品牌。修订完善《广西财经学院科研成果奖励管理办法》,加大标志性科研成果和高质量咨政成果奖励力度...

——加快特色新型智库和高水平科研平台建设。健全科研智库平台管理体制机制,整合特色新型智库和高水平科研平台资源...

——提升科研转化和服务社会的能力。加强与政府、企业、科研院所合作,推进“政产学研用”协同创新,形成一批具有自主知识产权的核心技术...

——继续提升学报办刊质量和影响力。建立健全期刊工作管理机制。强化约稿和优质作者群建设,加大优质作者约稿力度,充实约稿专家库,挖掘优质作者群...

(五) 深化人才强校战略,加快建设高水平师资队伍

——加快高质量师资队伍队伍建设。修订完善师资队伍制度建设,构建以学校为主导、学院为主体、学科专业为载体的师资队伍建设联动机制...

——健全高层次人才引进与培养机制。修订高层次人才引进与管理实施办法,健全高层次人才引培机制,实现高层次人才引进从数量到质量的转变...

——持续加强师德师风建设。深入贯彻落实全面深化新时代教师队伍建设要求,进一步做细做实师德师风教育、考核、监督、奖惩联动贯通的师德师风建设长效机制...

——继续完善职称评审工作。健全职称评审实施办法。加强职称评审改革探索,推进完善思政课教师、专职辅导员单列计划、单设标准、单独评审...

——着力优化人才成长环境。深化人事制度综合改革,创新人才管理、考核与激励机制,健全以绩效为导向的薪酬体系,推动岗位能进能出、岗级能上能下、岗薪能高能低的聘用机制...

(六) 聚焦立德树人根本任务,全面促进学生成长成才

——深入实施育人工程。全面落实学校思想政治教育工作质量提升实施方案,

完善“三全育人”工作体系和长效机制,深化学校“三全育人”示范建设项目,开展“三全育人”院系岗位建设。打造涵盖课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助和组织的“十大育人”精品项目...

——全面加强校风学风建设。强化学业全过程管理,严格学籍管理、考试、毕业论文等环节,健全学业预警、淘汰机制。成立校院两级学业指导中心,推进“不忘初心,刻苦学习”学风建设系列活动...

——全面提升学生服务质量。全面实施“第二课堂成绩单”制度,重视和发挥第二课堂作用。召开学生工作例会,巩固和拓展学团工作品牌。统筹谋划开展爱国主义、生命健康教育、公共卫生和传染病防控教育、爱校荣校教育...

——进一步提升招生就业质量。科学编制招生计划,做好三个新增专业招生工作。拓宽招生宣传渠道,吸收更多优质生源。利用“互联网+就业”技术加强就业工作,最大限度减少疫情对毕业生就业的影响...

——大力加强校园文化建设。以办学60周年庆祝活动为契机,开展校史校情教育,推进校史编撰、校园雕塑和办公场所走廊文化建设和打造一批师生和校友参与度认同度高的校园文化品牌。重点培育3-6个“一院一品”“一团一品”精品项目...

(七) 不断拓展对外交流合作,提升国际化教育水平

——创新国际合作办学模式。优化国际合作办学顶层设计,成立学校国际教育指导委员会,强化国际化教育东盟财经特色。召开国际合作办学工作会议,总结国际化办学工作经验...

——深化拓展中外合作办学项目。持续深化中外合作办学项目内涵,与国外友好学校建立长期交流合作机制,巩固现有中外合作办学项目。加强与国(境)外具有比较优势的同类型学校以及“一带一路”沿线国家教育机构的务实合作...

——提升国际化人才培养规模和水平。用好外交部、教育部“中国-东盟金融与财税人才培训中心”平台。举办两岸交流研讨会,开展桂台学术、人才交流。举办第七届“中国-东盟财税论坛”、第二届澜湄国际合作论坛、第六届中泰论坛、第五届“澜湄青创赛”及第四届“澜湄青

创训练营”等高端合作活动。力争“中国-东盟统计人才培训基地”落户我校。——加强国际学生培养管理。进一步规范国际学生招生管理,严控国际学生生源质量、提高准入门槛,严格审核申请材料,侧重招收东南亚国家的优秀学生...

(八) 加快推进美丽校园建设,持续优化多校区环境

——着力推进多校区基础设施建设。完成明秀校区规划总平调整,加快推进产教融合项目建设,启动明秀校区老学工楼重建项目。开工建设相思湖校区研究生公寓、学生公寓12号楼、教学楼J栋、体育馆以及明秀校区体育场馆的改造等项目...

——着力推进校区环境提质工程。加快道路亮化景观改造工程建设,推进明秀、相思湖校区环境提质工程。调整“补短板、促提升”计划在建和待建项目,避免基础设施重复建设。改善搬迁学院硬件条件,进一步完善办公场所、教师休息场所以及活动场所。

——推进智慧校园和平安校园建设。统筹规划智慧校园“十四五”建设,推进《教育信息化2.0行动计划》落地。加快教室智能化升级项目、“一卡通”更新升级项目建设。持续加强网络信息安全与保密工作,加强图书情报信息,优化图书馆电子信息资源建设。持续推进扫黑除恶专项斗争工作,完成相思湖校区消防安全设施整改验收。加强国家安全、交通安全、防火防盗、防震减灾、电信诈骗、疾病防控和反邪教宣传教育与管理。

(九) 聚力民生工程,提升师生幸福指数

——危旧房改造项目正式启动。扎实推进危旧房改造项目,制定项目进度表,完成公有旧房拆除、地质勘探、基坑支护设计、总平设计、施工图设计等。组织报名购房并缴纳定金,根据现有报批报建规模科学制定分房方案,确保正式启动。

——加快幼儿园新址建设。多措并举加快推进综合楼(幼儿园)项目建设,扎实做好地质勘探、施工图设计、工程招标、开工建设。明确责任,倒排工期、卡紧节点,坚持按标准建设,保证建设质量,力争年内竣工交付后续二次装修。

——继续完善教学生活设施。推进声光节能改造、二级计量器具配备、礼堂音响改造项目及教学楼层空调租赁等项目。做好楼栋主供水阀检修更换、图书馆水加压设备、学生宿舍热水系统主供水管道等重点修缮改造工作。做好相思湖校区第一食堂、第二食堂、知恩阁食堂的装修改造。继续做好污水清理排放、病媒生物防治、疏通补漏点维修等工作。

——其他民生工程。加强相思湖校区教职工午休室建设管理。继续做好困难教职工摸底和慰问工作。开展慰问离退休老同志活动,巩固老年大学建设。继续做好职工子女就读幼儿园、小学工作,争取与南宁市第三十七中学合作共建。完善女教职工关爱室管理使用工作。扎实推进明秀校区中9、10栋教职工住宅楼住户装修押金清退及产权备案工作。

(十) 坚持改革创新,充分激发内部办学活力

——深入推进管理创新。优化职能部门设置,完善学校统筹、学院落实的管理体制机制,落实《防城港学院运行模式改革方案》,适时启动编制第三批优化流程清单,完善信息公开和校情通报机制。推行容缺审批、前置采购、项目通报、流程优化等机制。

——持续优化办学资源配置。坚持勤俭办学,大力压减一般性支出,切实保障日常基本运行、教学科研、人员经费等刚性支出。坚持开放办学,加强与上级主管部门、行业企业、社会各界协同合作,广泛争取社会资源和资金支持。加强国有资产管理制度和理念更新,深入挖掘校友资源,稳步推进后勤服务保障改革,适时引入社会优质资源,提高后勤服务保障能力。

——进一步释放基层活力。深化学校与学院二级绩效管理,有序推动管理重心下移,逐步转变办学管理模式。深化二级单位管理制度、考核评价制度改革,扩大二级办学自主权,强化二级单位产出绩效管理。完善学院、学科、专业布局,强化目标考核和过程监管,提高办学效益。加强对校设研究机构的绩效考核评价与激励。

——办好办学60周年庆祝活动。筹备办好各类大会。继续推进校史馆、财税展览馆等校庆重点献礼工程建设。完善校友会工作体系,加强校友联系。加强学校教育发展基金会建设,建立校友捐赠体制机制,探索校友资源整合,提升校友接待服务质量。加强校庆系列活动宣传,提高学校知名度美誉度。

(下转三版)