

广西财经学院 基层党建工作考核指标体系（2019年） （教学院部适用）

序号	考核内容		考核项目		考核方式
	名称	权重	名称	权重	
1	常规工作指标	60%	1.政治建设	10%	选择下列方式之一： 1.查阅自评报告； 2.平时掌握情况； 3.查阅自评报告+现场检查； 4.平时掌握情况+现场检查； 5.查阅自评报告+平时掌握情况。
			2.思想建设	22%	
			3.组织建设	36%	
			4.作风建设	8%	
			5.纪律建设	18%	
			6.制度建设	6%	
			小计	100%	
2	关键工作指标	40%	1.政治建设	8%	选择下列方式之一： 1.平时掌握情况； 2.查阅自评报告+现场检查； 3.平时掌握情况+现场检查； 4.查阅自评报告+平时掌握情况。
			2.思想建设	28%	
			3.组织建设	35%	
			4.作风建设	7%	
			5.纪律建设	7%	
			6.制度建设	7%	
			7.其他	8%	
			小计	100%	
合计	100%	-	-		

注：1. 平时掌握情况包括平时上交的材料、定期督查结果；其他渠道材料等。

2. 自评报告：各二级基层党组织应在2019年12月15日之前提交本组织党建工作考核自评报告，要求就考核指标体系的每一观测点逐一回应，未回应的事项视为未开展。

3. 常规工作指标的考核方式以查阅自评报告、平时掌握情况考核为主。

广西财经学院基层党建工作考核常规指标（2019年）

（教学院部适用）

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式	（责任部门） 扣分细则	备注
1. 政治建设（10分）	1-1. 旗帜鲜明讲政治落实情况（6分）	1-1.1 实施基层党的政治建设工程。根据按照学校党委的统一部署，扎实开展以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容的“不忘初心、牢记使命”主题教育。（3分）	查阅自评报告	（党委职能部门）出现严重问题，党建工作考核一票否决	
		1-1.2 党员领导干部加强党性锻炼，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持用党的科学理论武装头脑，坚定执行党的政治路线，坚决站稳政治立场，不做两面人、搞两面派、搞“伪忠诚”。（3分）			
	1-2. 严肃党内政治生活（4分）	1-2.1 领导班子按要求高质量召开民主生活会，开展批评与自我批评，勇于解剖自己，不断净化思想，增进班子团结和谐。（4分）	平时掌握情况	（组织部）非不可为因素上一年整改不彻底的扣1-4分，缺乏相关材料扣0.5分/份。因领导班子不团结造成不良影响的该项不得分。	
2. 思想建设（22分）	2-1. 领导班子和教职工思想建设（4分）	2-1.1 认真组织领导班子成员学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党章，深入学习贯彻党的十九大精神，贯彻习近平总书记视察广西时的重要讲话精神和“建设壮美广西 共圆复兴梦想”重要题词精神，贯彻“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，牢固树立正确的世界观、权力观、事业观，更好发挥党总揽全局、协调各方的领导作用。坚持中心组学习制度，有计划、有记录、有考勤，推进学习型领导班子建设，每个学习专题有中心发言记录。每年至少开展4次以上的集中学习，每季度不少于1次。积极参加上级组织的理论学习。（2分）	查阅自评报告+现场检查（年度学习计划、总结、资料、记录照片、中心发言材料、考勤表）	（宣传部）缺乏材料扣0.2分/份。	
		2-1.2 实施教师政治理论集中学习制度及年度学习方案。基层党组织按要求组织教师开展理论学习，学习记录完整，有学习成果。二级学院党委书记每年至少为青年学生做2次思想教育及形势政策报告。（2分）	查阅自评报告+现场检查（集中学习方案<包括师德教育专题>；理论学习资料、记录照片、考勤	（宣传部）缺乏材料扣0.2分/份。	

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式	(责任部门) 扣分细则	备注
			表、学习成果; 思想教育及形势政策报告的通知、资料)		
	2-2. 意识形态工作责任制落实 (8分)	2-2.1 实施加强意识形态阵地管理办法和落实意识形态工作责任制实施办法, 全年至少开展 1 次专题教育培训。每学期至少开展 1 次本单位的意识形态工作研判会, 并向学校党委汇报学生及教师意识形态情况。(2分)	平时掌握情况+现场检查 (专题教育培训方案、课件讲稿、学习记录照片、总结)	(宣传部) 缺乏材料扣 0.2 分/份。未按规定开展意识形态相关工作扣 1-2 分。	
2-2.2 课堂教学、专题讲座、学术报告会、校园网络、校园文化活动、刊物、办公微信公众号、QQ 群等宣传意识形态阵地管理规范, 师生无人公开发表影响稳定的言论。(2分)		平时掌握情况+现场检查	(宣传部) 无意识形态阵地建设管理规范、记录材料扣 0.2 分/份; 意识形态阵地出现问题扣 0.5 分/个次。		
2-2.3 未发生因本部门工作失误导致的舆情事件, 及时监控和报送舆情和校园网络舆情信息, 舆论引导工作及时有效, 重大紧急舆情没有发生迟报、漏报、瞒报现象。(2分)		平时掌握情况	(宣传部) 重大紧急舆情迟报、漏报、瞒报扣 0.5 分/次。因本部门工作失误导致舆情事件扣 0.5 分/次。		
2-2.4 新闻宣传及时有效, 舆论导向正确。部门网站建设、维护、管理到位, 信息更新及时。(2分)		平时掌握情况+现场检查 (新闻稿汇编, 网页截图等材料)	(宣传部) 部门网站新闻一周以上未更新, 视情况扣 0.5-2 分。		
2-3. 大学生思想政治教育 (6分)	2-3.1 网络思想政治教育工作形成合力, 积极推进易班(大学生网络互动社区)建设, 组织开展学生网络思想政治教育活动。每年学院党委(党总支)要召开 2 次专题会议研究推进网络思想政治教育工作。(2分)	平时掌握情况+现场检查	详见《广西财经学院易班建设工作评优办法》	没有学生的二级党组织不参加考核	
	2-3.2 加强心理健康教育二级工作站建设, 有心理咨询场所, 专项经费到位。规范开展新生心理健康普查, 建立在校学生心理健康档案。开展心理健康教育活动和心理健康知识宣传教育。(2分)	平时掌握情况+现场检查	详见《广西财经学院心理健康教育评优办法》	没有学生的二级党组织不参加考核	
	2-3.3 加强辅导员、班主任队伍建设, 充分发挥辅导员、班主任作为大学生思想政治教育的核心骨干作用, 服务学生成长成才。(2分)	平时掌握情况	结合辅导员、班主任完成学生日常管理工作情况, 不按要求参加相关培训学习的, 视情况扣 0.5-2 分	没有学生的二级党组织不参加考核	
2-4. 师德建设	2-4.1 加强师德建设, 班子每学期专题研究部署师德建设工作, 每年按照《广西财经	查阅自评报告+平时掌握	(教师工作部) 工作		

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式	(责任部门) 扣分细则	备注
	(4分)	学院教师职业道德考核办法》对教师进行评定。(2分)	情况	未开展或工作不到位,扣1分。教师出现师德问题扣1分/人次。	
		2-4.2 落实责任,与教师签订师德责任书。(2分)	平时掌握+现场检查	(教师工作部)教师未签责任书0.5分/人次。	
3. 组织建设(36分)	3-1. 基层党组织建设(5分)	3-1.1 开展党支部书记抓党建工作述职评议工作。二级基层党组织书记和教师党支部书记每年至少讲1次党课,院部党组织每学期至少听取1次教师党支部建设工作情况汇报。(2分)	查阅自评报告+平时掌握情况	(组织部)未开展党支部书记抓党建工作述职评议扣1分,教师党支部书记未上党课扣1分/人,年度未发展党员扣0.5分,工作开展不到位情况扣0.5分。	
		3-1.2 专题研究党建工作。特别是将学生党建工作摆在突出位置,列入议事日程,纳入发展规划、年度计划。每学期至少研究1次学生党建工作。(2分)	查阅自评报告+平时掌握情况	(组织部)工作未开展或工作不到位,视情况扣1-2分	没有学生的二级党组织不参加考核
		3-1.3 明确统战工作职能,积极做好民主党派、无党派人士和党外知识分子工作,注重发挥他们在本单位各项工作中的作用。(1分)	查阅自评报告+现场检查	(统战部)缺乏材料扣0.2分/份。未认真开展统战工作的扣0.5-1分。	全是党员的二级党组织不参加考核
	3-2. 党员队伍建设(4分)	3-2.1 落实党员教育培训规划,保障党员教育培训经费,完成年度党员教育培训计划任务,入党积极分子、党员发展对象、预备党员集中培训落实到位,党员每年集中培训时间一般不少于32个学时。实施“大学生党的基本知识教育工程”情况良好。党组织书记、院长每学期至少给学生党员讲1次思想政治理论课。(2分)	查阅自评报告+平时掌握情况	(组织部)工作未开展或工作不到位,视情况扣0.5-2分	没有学生的二级党组织不参加考核
		3-2.2 加强分党校建设,分党校有专兼职工作人员和经费保障,办班经常化,有相对稳定的核心课程和师资。创建网上党校园地,构建多层次、多渠道的党员经常性学习教育体系。(1分)	查阅自评报告+平时掌握情况	(组织部)工作未开展或工作不到位,视情况扣0.5-1分	没有学生的二级党组织不参加考核
		3-2.3 认真做好党费收缴、使用、管理工作,党员按时足额缴纳党费,基层党组织在规定时间内足额上缴给学校组织部。(1分)	平时掌握情况+现场检查	(组织部)台账记录不清扣0.5分/处;截止考核时未完成已下达的党费收缴工作,此项得0分。	

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式	(责任部门) 扣分细则	备注
	3-3. 干部队伍和人才队伍建设 (3分)	3-3.1 加强党支部书记教育培训, 党支部书记和党务工作者至少参加 1 次集中培训。(1分)	查阅自评报告+现场检查	(组织部) 未完成学时任务, 视情况扣 0.5-1 分。	
		3-3.2 积极引进和培养高层次人才。(2分)	平时掌握情况	(教师工作部) 当年度完成引进博士研究生任务 100%的, 计满分; 每低 10%扣 0.5 分, 扣完本观测点总分为止。	
	3-4. 党务工作保障 (2分)	按规定为各项党务活动的开展提供经费、场地支持。按照“六有”标准建设场地, 保障基层党建工作正常开展。(2分)	查阅自评报告+现场检查	(组织部) 党员活动场地未达“六有”标准的, 少一项扣 0.2 分; 党建经费使用不符合规定的此项得 0 分。	
	3-5. 共青团工作 (10分)	3-5.1 落实党建带团建制度, 共青团工作列入党组织年度工作计划, 党委班子全年至少专题研究 1 次共青团工作; 教学院党政一把手全年至少参加 2 次共青团重大活动, 分管及联系共青团工作学院领导常态化参加共青团重大活动; 全年至少统一组织每个团支部集中开展 2 次以上主题教育实践活动及 4 次以上主题团日活动, 思想工作团员覆盖率达 100%; 全年团员参加“青年大学习”等上级团组织开展的政治学习平均比例达 85%以上, 各类校级以上重大思想教育活动人员组织到位。(2分)	查阅自评报告+平时掌握情况	本项总分为 2 分, 其中每点 0.5 分, 由学校团委根据平时工作情况, 结合各分团委自评报告, 召开常委会集体讨论并酌情打分。	没有学生的二级党组织不参加考核
		3-5.2 团员发展、团员推优程序规范, 材料完整, 报送及时, 计划完成良好; 团学组织按时换届, 团学干部考核选拔规范, 配备合理, 管理规范; “三会两制一课”制度落实到位, 效果良好, 《支部手册》填写规范; 团学组织按期换届, 团学干部培训到位, 每年至少开展 1 期团学干部全员培训, 强化团学干部先锋模范作用, 无考试挂科及违纪受处分现象; “智慧团建”、“学社衔接”等团内组织基础工作扎实, 基层组织相关数据完整, 报送及时准确, 按时完成团费收缴, 团费使用规范; 从严治团措施落实到位, 团内先进典型表彰及不合格团员处置程序规范, 材料齐全。(3分)	查阅自评报告+平时掌握情况	本项总分为 3 分, 其中每点 0.5 分, 由学校团委根据平时工作情况, 结合各分团委自评报告, 召开常委会集体讨论并酌情打分。	没有学生的二级党组织不参加考核
		3-5.3 积极组织学生参加各级各类学术科技及文体活动, 学生参与面广, 成绩突出; “一院一品”校园文化品牌活动组织良好, 程序规范, 效果明显, 材料报送及时; 扎实开展暑期“三下乡”、实岗挂职锻炼等社会实践活动, 学生参与面广, 活动效果良好, 总结材料报送及时; 广泛组织开展志愿服务活动, 有志愿服务工作品牌活动, 大学生注册志愿者数占在校生比例达 20%以上; “西部计划”、“两会一节”等志愿服务工作开展良好, 各类校级大型活动工作人员、参加人员组织到位, 各项工作	查阅自评报告+平时掌握情况	本项总分为 3 分, 其中每点 0.5 分, 由学校团委根据平时工作情况, 结合各分团委自评报告, 召开常委会集体讨论并酌情打	没有学生的二级党组织不参加考核

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式	(责任部门) 扣分细则	备注
		任务完成情况良好;“第二课堂成绩单”制度落实到位,工作程序规范,过程监督到位,学分认定合理;强化工作宣传,每年在各类媒体报道共青团工作4篇以上。(3分)		分。	
		3-5.4 扎实推进创新育人,完善激励扶持学生创新创业工作机制,积极组织学生参加校级以上创新创业竞赛,学生参与面广,指导老师配备到位,作品报送及时;多形式开展创业意识培养、创新创业培训、创新创业指导、创业项目扶持等工作,效果明显;多形式激励学生参与学院教师主持的学术研究、科技创新课题,打造学术成果;充分调动学院学科专业资源,广泛开展各类具体学院特色的学术科技活动,学生学习态度端正,学习风气良好,“双无”团支部、“双无”班级不断涌现。(1分)	查阅自评报告+平时掌握情况	本项总分为1分,其中每点0.25分,由学校团委根据平时工作情况,结合各分团委自评报告,召开常委会集体讨论并酌情打分。	没有学生的二级党组织不参加考核
		3-5.5 “1+100”团干部直接联系青年制度、“1+2”团干联系基层团支部制度执行到位;重视贫困团员帮扶,“青春·励志·家国”建档立卡贫困团员红色之旅活动、“青春暖流”建档立卡贫困团员慰问活动、贫困团员技能提升计划等工作落实到位;健全服务育人工作机制,全方位服务好青年学生成长成才,共青团服务育人工作学生零投诉;重视青年教工工作,充分利用学院资源关心关注青年教工职业发展、婚恋交友等,积极组织动员青年教工参加学校组织各类青年教工活动。(1分)	查阅自评报告+平时掌握情况	本项总分为1分,其中每点0.25分,由学校团委根据平时工作情况,结合各分团委自评报告,召开常委会集体讨论并酌情打分。	没有学生的二级党组织不参加考核
	3-6. 工会工作 (6分)	3-6.1 工会组织建设。(1分) 1.健全分工会组织:分工会组织健全,结构合理、职责明确;根据人员变动情况和工作实际需要,及时补选或改选分会委员,保证组织健全。 2.规范分工会管理:会员资料建档建册,规范化;根据单位人员变动、调整,及时对会员进行重新登记建档,使会员准确、及时“归家”;完善非在编教职工入会工作。	查阅自评报告+现场检查	不能及时补选或改选分工会委员的扣0.5分。	
平时掌握情况+现场检查			资料整理欠规范、不能及时根据变动情况进行调整扣0.2分;非无非在编教职工入会数据扣0.3分。		
查阅自评报告+现场检查		缺少分工会参与本单位工作材料扣0.3分。			
查阅自评报告+现场检查		缺少二级交代会制度扣0.3分;年度未召开二级教代会扣0.2分。			
		3-6.2 民主管理。(1分) 1.分工会参与本单位工作:分工会主席参与本单位重大问题的研究、决策;分工会委员或教代会代表参加本单位的年终考核工作组。 2.分工会参与学校工会工作:分工会主席参与教代会重要工作的研究、决策;分工会全面建立二级教代会制度。 3.政务公开工作:机制健全,程序规范;形式多样,多渠道多层次进行公开。	查阅自评报告+现场检查	缺少政务公开材料扣0.2分。	

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式	(责任部门) 扣分细则	备注
		3-6.3 建家活动。(2分) 1. 组织开展本部门特色文化活动, 大力弘扬劳模精神和工匠精神; 教职工参与面达到80%以上。 2. 积极参加学校工会组织的各项文体活动: 按时按质地完成校工会布置的各项工作, 认真落实、积极参加学校工会组织的各项工作、会议及活动; 3. 开展“会员评家”活动, 教职工对工会工作满意率达80%以上。	查阅自评报告+现场检查	无特色文体活动扣0.5分。	
			平时掌握情况	未按规定落实、组织参加学校工会活动的扣0.3分; 不按时落实的, 每次扣0.5分; 不落实的扣1分。	
			查阅自评报告+现场检查	以提供通知、竞赛方案等为依据, 无相关材料不得分	
		3-6.4 工会经费及慰问品发放。(1分) 1. 经费管理及使用。有专人管账、报账; 经费使用后及时报账, 无年终突击报账现象。 2. 年节慰问品发放到位, 发放表格按时送还。	平时掌握情况	无专人管理报账扣0.4分; 年底尚未报账扣0.4分。年节慰问品发放不到位, 表格不按时送还扣0.2分。	
		3-6.5 服务职工维权工作。开展职工慰问帮扶活动。按照学校工会扶贫帮困送温暖暂行规定, 开展困难职工慰问帮扶活动, 有活动, 有相关记录。(1分)	查阅自评报告+现场检查	以提供活动方案、通知等为依据, 无相关材料不得分。	
	3-7. 安全稳定工作(6分)	3-7.1 重视综治创安工作。有部门工作计划、工作总结; 层层签订综治创安工作责任书; 每学期至少召开一次综治创安工作领导小组会议; 设有义务消防队, 每年至少组织开展消防知识培训一次。(2分)	查阅自评报告+现场检查	(武装部<保卫处>) 无工作计划、总结的扣0.5分, 无义务消防队的扣0.5分, 没有开展消防知识培训的扣0.5分, 无层层签订综治创安工作责任书的扣1分。	
		3-7.2 加强安全教育管理。开设学生安全教育课, 抓教职工安全教育到位, 每学期至少开展两次安全检查, 每年至少开展一次应急演练, 年内未发生较大以上安全事故及稳定事件。(2分)	查阅自评报告+现场检查	(武装部<保卫处>) 没有开设安全教育的, 按一票否决制处理。	
		3-7.3 建立安全稳定机制并有效落实。建立不稳定因素和矛盾纠纷排查解决机制; 安全稳定信息及重大事件上报及时; 健全突发事件应急预案; 开展反邪教等警示教育活动。(2分)	平时掌握情况	(武装部<保卫处>) 发生重大安全责任事故或群体性事件的,	

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式	(责任部门) 扣分细则	备注
				按一票否决制处理，安全稳定工作项不得分；发生一般安全责任的扣1分；发生重大事件未及时上报该项不得分；对学校下发的安全隐患整改通知书未按时落实或因客观原因无法落实又不书面报告的扣2分；部门有职工、学生因犯罪被政法机关处理的扣2分。	
4. 作风建设 (8分)	4-1. 落实中央八项规定精神 (4分)	4-1.1 持续深入推进形式主义、官僚主义专项整治工作，持续把纠正“四风”往深里抓、实里抓，对顶风违纪者，严肃查处，坚决问责，公开通报。(2分)	平时掌握情况+现场检查(工作计划或方案、总结，监督检查过程记录等材料)	(纪检办、组织部)无相关材料扣0.5分/份。	
		4-1.2 严格“三公”经费管理。厉行节约，反对浪费。无公款吃喝、公款旅游、公款送礼、公车私用、利用土特产品以权谋私等问题。(2分)	平时掌握情况+现场检查	(两办)出现问题该项不得分	
	4-2 联系服务师生 (4分)	4-2.1 落实党内情况通报、情况反映、重大决策征求意见制度。年内至少召开1次师生员工座谈会。(1分)	查阅自评报告	(组织部)制度执行不到位扣0.5-1分。	
		4-2.2 每学期向党外代表人士通报本部门的重大事项，听取意见建议；涉及本部门发展的重大决策、教职工切身利益的重要举措在出台和调整前，征求党外代表人士意见建议；邀请党外代表人士参加部门重要会议；落实本部门党员领导干部与党外代表人士联谊交友制度；积极向学校党委推荐党外干部和后备人才；支持党外人士发挥作用。(2分)	查阅自评报告+平时掌握情况	(统战部)统战工作不到位扣0.5-2分。	全是党员的二级党组织不参加考核
		4-2.3 做好扶贫工作，按规定每年至少两次到扶贫点开展帮扶工作。(1分)	查阅自评报告	(组织部)不按时上报材料每迟1天扣0.1分，全年实际走访次数不足两次的，此项得0分。	

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式	(责任部门) 扣分细则	备注
5. 纪律建设 (18分)	5-1. 落实党风廉政建设“两个责任” (10分)	5-1.1 切实履行主体责任。坚决贯彻落实学校党委部署,制定年度全面从严治党、党风廉政建设工作计划。基层党组织书记切实履行第一责任人责任,做到“四个亲自”;领导班子其他成员责任明确,切实履行“一岗双责”。基层党组织全年至少2次专题研究党风廉政建设和反腐败工作。(2分)	查阅自评报告+现场检查(有计划、有责任清单、有会议记录、有活动报道等)	(党办)主体责任履行不到位扣0.5-2分。	
		5-1.2 严明党的纪律,每年至少2次组织党员学习党的纪律,持续开展“党性党风党纪”主题教育活动。(1分)	查阅自评报告+现场检查(纳入学习计划情况,组织学习情况,会议记录、考勤表、活动材料、主题教育活动开展情况记录等)	(党办)未开展教育活动的每少1次扣0.5分。	
		5-1.3 将党风廉政建设专题学习列入中心组学习计划,每年学习不少于2次。主要负责人主讲廉政党课或反腐倡廉形势报告全年1次以上。开展廉洁教育活动。(2分)	查阅自评报告+现场检查(有计划、课件、活动材料等)	(党办)缺乏材料扣0.4分/份。	
		5-1.4 加强权力制约和监督,建立完善各项长效机制。编制完善权力清单、责任清单,权力运行廉政风险排查和防控措施有效,提交相关材料达到100%。落实纪检监察工作,及时报送相关材料。推进党务公开、政务公开,按要求公开的项目达到100%。(1分)	平时掌握情况+现场检查	(纪检办)缺相关材料的扣0.5分/项,未及时报送相关材料的视情况扣0.2-1分。	
		5-1.5 支持二级党组织纪委书记(纪检委员)依规依纪履行职责,协调解决重大问题;落实纪委书记(纪检委员)列席学院党政工作有关会议制度;全年主动听取纪委书记(纪检委员)专题工作汇报2次以上。协助学校纪委查处和解决反腐败工作的重大问题。发现苗头倾向性问题时及时教育、上报。(2分)	查阅自评报告+现场检查(检查工作计划、会议或工作记录等有关材料)	(纪检办)缺一项扣0.2分。	
		5-1.6 二级党组织、纪委(纪检委员)运用监督执纪“四种形态”情况。二级纪委(纪检委员)落实监督责任,年度工作计划、过程记录、总结等。(2分)	平时掌握情况+现场检查	(纪检办)缺一项扣0.5分,履职不到位扣0.1分/份;出现严重问题,造成恶劣影响,该项不得分。	
	5-2. 强化纪律执行(8分)	5-2.1 遵守法律法规,年度内无违反法律法规现象、或受到通报批评以上党纪处分,或被学校党委、纪委、纪检监察及组织部门约谈情况。(2分)	平时掌握情况	(纪检办、组织部、人事处)视具体情况扣0.2-2分。	
		5-2.2 遵守学校规章制度、业务工作程序,操作规程等相关纪律要求,年度内无三级以上责任事故和其他违纪违规现象。(2分)	平时掌握情况	(人事处、教务处)发生一、二、三级教学	

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式	(责任部门) 扣分细则	备注
				管理事故每人分别扣1、0.8、0.5分，扣完本观测点总分为止。	
		5-2.3 严格遵守劳动纪律,按时上报考勤情况,根据全年的劳动纪律检查结果,不在岗人数不超过2人次。学校各种会议出勤情况(按要求各类重要会议,不能到会的履行正常请假手续)。(2分)	平时掌握情况	(两办、人事处)不按时上报考勤,视情况扣0.2-0.8分;检查中出现不在岗超过2人次扣0.2-0.6分;缺席各类重要会议,视情况扣0.2-0.8分。	
		5-2.4 核查领导个人有关事项报告及时准确;按规定及时办理出国(境)请示报告、请销假报告等手续;及时报告干部校外兼职情况。(2分)	平时掌握情况	(组织部)漏报个人有关事项扣0.5分/人次,瞒报个人有关事项扣1分/人次,未按规定办理因私出国(境)、请假及兼职扣0.5分/人次。	
6. 制度建设(6分)	6-1. 制定落实党建工作责任制(6分)	6-1.1 落实党建工作目标责任制度,制定党建工作目标和任务,实行基层党支部建设目标责任管理。(2分)	查阅自评报告+平时掌握情况	(组织部)未落实党建目标责任制,视情况扣0.5-2分。	
		6-1.2 落实统战工作责任制,明确二级基层党组织书记为负责统战工作第一责任人;党委(总支、支部)年度内专题研究统战工作不少于1次,专题研究宗教工作不少于2次;落实统战工作的“四个纳入”和“三个带头”情况;落实民族、宗教政策情况,开展抵御宗教渗透防止校园传教活动情况(学习、排查)。(4分)	查阅自评报告+现场检查	(统战部)缺乏材料0.5分/份;统战工作落实不到位扣2-4分。	
说明:不完全参加考核的单位,先加总考核实际得分,然后根据应考核总分折算成百分制得分,即:考核最终得分=(考核实际得分/应考核总分)×100。					

广西财经学院基层党建工作考核关键指标（2019年）

（教学院部适用）

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式/查阅材料	（责任部门）扣分细则	备注
1. 政治建设 (8分)	1-1. 严肃党内政治生活 (8分)	基层党组织及广大党员干部尊崇党章，严格执行《新形势下党内政治生活若干准则》。按要求落实“三会一课”、谈心谈话、主题党日活动、组织生活会及民主评议党员等制度。党员领导按要求过双重组织生活。（8分）	平时掌握情况+现场检查 (党建工作情况统计表、党委会记录本、党支部组织生活记录本)	(组织部)未认真落实“三会一课”等制度扣2分/次，中层以上干部未按要求过双生组织生活扣2分/人次，学习内容针对性不强，活动形式单一，扣1-4分。	
2. 思想建设 (28分)	2-1. 意识形态工作责任制落实 (7分)	2-1.1 将学校“三全育人”综合改革工作落实到各项工作中。在岗位职责中体现育人要求。（7分）	查阅自评报告+现场检查(有要求、有检查、有考核)	(宣传部)缺乏材料扣1分/份。	
	2-2. 师德师风建设 (7分)	按照《广西财经学院开展师德师风建设年活动方案》及补充通知，开展师德师风建设年活动。（7分）	平时掌握情况+现场检查 (活动记录、活动总结等)	(教师工作部)未开展或工作不到位的，视情况扣1-7分。	
	2-3. 大学生思想政治教育 (14分)	心理危机预防与干预及时有效，当年未发生因教育与管理不善所导致自杀等恶性心理事件。（7分）	平时掌握情况	(学生工作部)如有发生恶性心理事件，视情况扣1-7分，取消当年心理健康教育先进集体的评选资格。	没有学生的二级党组织不参加考核
		按师生比不低于1:200的比例设置专职辅导员岗位。（7分）	平时掌握情况	(学生工作部)未达到教育部相关要求和全校辅导员设置平均师生比数的，视情况扣1-7分。	没有学生的二级党组织不参加考核
3. 组织建设 (35分)	3-1. 基层党组织建设 (14分)	2-1.1 深入实施“支部建设年”活动和“创优争星”工程，党支部按期换届，建立后进党支部常态整顿机制，对不合格的党支部书记及时调整。（7分）	平时掌握情况+现场检查 (支部换届、支部评星定级等上报材料)	(组织部)规范化建设、按时换届、软弱涣散党支部整改等工作推进不力，视情况扣1-7分。	
		2-1.2 深入推进“党建+”品牌建设，推动党建工作融入中心工作、融入党员需求、融入师生关切。（7分）	平时掌握情况+现场检查 (“党建+”项目申请情况等)	视品牌建设情况酌情扣分，未启动的扣7分。	
	3-2. 党员队伍建设 (14分)	2-2.1 党员发展程序规范，按时完成年度发展党员计划。（7分）	平时掌握情况 (实地督查情况、党员发展上报材料等)	(组织部)党员发展程序不规范，视情况扣1-3分。党员发展完成计划100%的，对于发展党员计划人数比例等于或大于学生规模比例的，给予满分，	没有学生的二级党组织不参加考核

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式/查阅材料	(责任部门) 扣分细则	备注
				小于比例的给 80% 分数。未完成计划的，视情况扣 1-4 分。	
		2-2.2 定期组织开展党员组织关系集中排查工作，落实党员组织关系接转回执制度，根据党员流动情况及时做好组织关系管理，确保流动在外师生党员“有联系，受教育，能管理”。及时更新党员信息库，数据报送及时。(7分)	查阅自评报告+平时掌握情况(党员信息系统、毕业生组织关系回执情况等)	(组织部)材料迟交 1 天扣 0.2 分，材料报送质量不合格重新报送扣 1 分/次；组织关系转移落实率 90-99% 扣 1 分、80-89% 扣 2 分，79% 及以下扣 3 分；未及时报送党员信息库的视情况扣 1-3 分。	没有学生的二级党组织不参加考核
	3-3. 党务工作保障 (7 分)	选优配强教师和学生党支部书记。落实教师党支部书记“双带头人”培育工程，实现全覆盖。(7分)	查阅自评报告+平时掌握情况(支部换届上报的材料)	(组织部)教师党支部“双带头人”全覆盖的满分；达 80-99% 的 4 分；79% 及以下的 0 分。	
4. 作风建设 (7 分)	4-1. 联系服务师生 (7 分)	落实联系党支部、班级、师生制度，及时解决师生反映的问题。(7分)	查阅自评报告+现场检查(联系登记本)	(组织部)制度执行不到位扣 1 分/人/次。	
5. 纪律建设 (7 分)	5-1. 落实党风廉政建设“两个责任”(7分)	贯彻民主集中制，执行“三重一大”决策制度。落实学校纪委关于重点关口和关键环节重要事项事前备案制度。(7分)	平时掌握情况+现场检查	(纪检办)落实“三重一大”制度、备案制度，视情况扣 1-7 分。	
6. 制度建设 (7 分)	6-1. 落实教学院部议事决策工作规程 (7 分)	坚持民主集中制，严格落实教学院部议事决策工作规程。(7分)	平时掌握情况(每学期实地督查掌握情况)	(组织部)执行情况不到位视情况扣 1-7 分。	
7. 其他 (8 分)		年内自治区党委、自治区教育工委对党建工作考核的其他要求。(8分)	平时掌握情况	(党委职能部门负责此项)未完成任务视情况扣 1-8 分。	
说明：不完全参加考核的单位，先加总考核实际得分，然后根据应考核总分折算成百分制得分，即：考核最终得分 = (考核实际得分 / 应考核总分) × 100。					

广西财经学院 基层党建工作考核指标体系（2019年） （非教学学院部适用）

序号	考核内容		考核项目		考核方式
	名称	权重	名称	权重	
1	常规工作 指标	60%	1.政治建设	10%	选择下列方式之一： 1.查阅自评报告； 2.平时掌握情况； 3.查阅自评报告+现场检查； 4.平时掌握情况+现场检查； 5.自评报告+平时掌握。
			2.思想建设	20%	
			3.组织建设	26%	
			4.作风建设	12%	
			5.纪律建设	24%	
			6.制度建设	8%	
			小计	100%	
2	关键工作 指标	40%	1.政治建设	15%	选择下列方式之一： 1.平时掌握情况； 2.查阅自评报告+现场检查； 3.平时掌握情况+现场检查； 4.查阅自评报告+平时掌握情况。
			2.思想建设	22%	
			3.组织建设	33%	
			4.作风建设	10%	
			5.纪律建设	10%	
			6.其他	10%	
			小计	100%	
合计		100%	-	-	

注：1. 平时掌握情况包括平时上交的材料、定期督查结果、其他渠道材料等。

2. 自评报告：各二级基层党组织以党支部为单位，在2019年12月15日之前提交本支部党建工作考核自评报告，要求就考核指标体系的每一观测点逐一回应，未回应的事项视为未开展。

3. 常规工作指标的考核方式以查阅自评报告、平时掌握情况考核为主。

广西财经学院基层党建工作考核常规指标（2019年） （非教学院部适用）

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式	（责任部门） 扣分细则	备注
1. 政治建设（10分）	1-1. 旗帜鲜明讲政治落实情况（6分）	1-1.1 实施基层党的政治建设工程。根据按照学校党委的统一部署，扎实开展以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容的“不忘初心、牢记使命”主题教育。（3分）	查阅自评报告	（党委职能部门）出现严重问题，党建工作考核一票否决。	
		1-1.2 党员领导干部加强党性锻炼，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持用党的科学理论武装头脑，坚定执行党的政治路线，坚决站稳政治立场，不做两面人、搞两面派、搞“伪忠诚”。（3分）			
	1-2. 严肃党内政治生活（4分）	1-2.1 领导班子按要求高质量召开民主生活会，开展批评与自我批评，勇于解剖自己，不断净化思想，增进班子团结和谐。（4分）	平时情况掌握	（组织部）非不可为因素上一年整改不彻底的扣1-4分，缺乏相关材料扣0.5分/份。因领导班子不团结造成不良影响的该项不得分。	
2. 思想建设（20分）	2-1. 理论学习（4分）	2-1.1 坚持部门（或所在党支部）学习制度，有计划、有总结、有主体、有记录、有考勤，推进学习型领导班子建设，每个学习专题有中心发言记录。每年部门或所在支部至少开展4次以上的集中学习，每季度不少于1次。（4分）	查阅自评报告+现场检查（年度学习计划、总结、资料、记录照片、中心发言材料、考勤表）	（宣传部、绩效考核评估小组）缺乏材料扣0.5分/份。	
	2-2. 意识形态工作责任制落实（12分）	2-2.1 实施加强意识形态阵地管理办法和落实意识形态工作责任制实施办法。部门（或所在党支部）全年至少开展1次专题教育培训。经常性开展教职工意识形态专题研究，并向学校党委汇报教职工意识形态情况。（3分）	查阅自评报告+现场检查（专题教育培训方案、课件讲稿、学习记录照片、总结）	（宣传部、绩效考核评估小组）缺乏材料扣0.5分/份。未按规定开展意识形态相关工作扣1-3分。	
		2-2.2 公共场合、校园网络、刊物、办公微信公众号、QQ群等宣传意识形态阵地管理规范，部门人员无人公开发表影响稳定的言论。（3分）	平时掌握情况+现场检查	（宣传部、绩效考核评估小组）无意识形态阵地建设管理规	

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式	(责任部门) 扣分细则	备注
				范、记录材料扣0.5分/份；意识形态阵地出现问题扣1分/个次。	
		2-2.3 未发生因本部门工作失误导致的舆情事件,及时监控和报送舆情和校园网络舆情信息,舆论引导工作及时有效,重大紧急舆情没有发生迟报、漏报、瞒报现象。(3分)	平时掌握情况	(宣传部、绩效考核评估小组)重大紧急舆情迟报、漏报、瞒报扣0.5分/次。因本部门工作失误导致舆情事件扣1分/次。	
		2-2.4 新闻宣传及时有效,舆论导向正确。部门网站建设、维护、管理到位,信息更新及时。(3分)	平时掌握情况	(宣传部、绩效考核评估小组)部门网站新闻一周以上未更新视情况扣1-3分。	
	2-3. 师德建设 (4分)	2-3.1 加强师德建设,无违反师德现象。(2分)	平时掌握情况	(教师工作部)出现师德问题该项计0分。	
		2-3.2 落实责任,与教师签订师德责任书。(2分)	平时掌握情况+现场检查	(教师工作部)教师未签责任书0.5分/人次。扣完本观测点总分为止。	
3. 组织建设 (26分)	3-1. 基层组织建设 (6分)	3-1.1 结合实际制定党支部考核评价办法,开展党支部书记抓党建工作述职评议工作。教师党支部书记每年至少讲1次党课。积极发展教职工党员。(3分)	查阅自评报告+现场检查	(组织部)未开展党支部书记抓党建工作述职评议扣1分,教师党支部书记未上党课扣1分/人,年度未发展党员扣0.5分,工作开展不到位情况扣0.5分。	
		3-1.2 认真做好党费收缴、使用、管理工作,党员按时足额缴纳党费,基层党组织在规定时间内足额上缴。(3分)	平时掌握情况	(组织部)台账记录不清扣0.5分/处;截止考核时未完成已下达的党费收缴工作,此项得0分。	
	3-2. 干部队伍建设 (4分)	3-2.1 领导个人有关事项报告及时准确;按规定及时办理因私出国(境)请示报告、请销假报告等手续;及时报告干部校外兼职情况。(4分)	平时掌握情况	(组织部)漏报个人有关事项扣1分/人次,瞒报个人有关事项扣2分/人次,未按规定办理因私出国(境)、请假及兼职扣1分/人次。	
	3-4. 安全稳定工作 (12分)	3-4.1 重视综治创安工作。有部门工作计划、工作总结;层层签订综治创安工作责任书;每学期至少召开一次综治创安工作领导小组会议;设有义务消防队,每	查阅自评报告+现场检查	(武装部<保卫处>、绩效考核评估小组)无工作计划、总结的扣	

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式	(责任部门) 扣分细则	备注
		年至少组织开展消防知识培训一次。(4分)		1分,无义务消防队的扣1分,没有开展消防知识培训的扣1分,无层层签订综治创安工作责任书的扣1分。	
		3-4.2 加强安全教育管理。抓教职工安全教育到位,每学期至少开展两次安全检查,年内未发生较大以上安全事故及稳定事件。(4分)	查阅自评报告+现场检查	(武装部<保卫处>、绩效考核评估小组)没有开设安全教育的,按一票否决制处理。	
		3-4.3 建立安全稳定机制并有效落实。建立不稳定因素和矛盾纠纷排查解决机制;安全稳定信息及重大事件上报及时;健全突发事件应急预案;开展反邪教等警示教育活动。(4分)	平时掌握情况+现场检查	(武装部<保卫处>、绩效考核评估小组)发生重大安全责任事故或群体性事件的,按一票否决制处理,安全稳定工作项不得分;发生一般安全责任事故的扣4分;发生重大事件未及时上报该项不得分;对学校下发的安全隐患整改通知书未按时落实或因客观原因无法落实又不书面报告的扣2分;部门有职工因犯罪被政法机关处理的扣3分。	
	3-5. 民族宗教工作(4分)	3.5.1 民族工作。开展民族政策宣传、民族团结教育情况。(1分)	查阅自评报告+现场检查	部门或所在基层党组织未开展民族团结教育活动的扣0.5-1分。	
		3.5.2 抵御宗教渗透和防范校园传教工作。建立抵御宗教渗透和防范校园传教工作机制情况;对重点人、重点事掌握情况;对重点人、重点事报告情况;对重点人教育,重点事处置情况。(3分)	查阅自评报告+现场检查	部门或所在基层党组织未开展相关工作的扣0.5-3分。	
4. 作风建设(12分)	4-1. 落实中央八项规定精神(8分)	4-1.1 严格“三公”经费管理。厉行节约,反对浪费。无公款吃喝、公款旅游、公款送礼、公车私用、利用土特产以权谋私等问题。执行落实中央八项规定精神及其《实施细则》的相关规定要求,无违规现象。(4分)	平时掌握情况+现场检查	(两办)出现问题该项不得分	
		4-1.2 持续开展形式主义、官僚主义专项整治活动,持续把纠正“四风”往深里抓、实里抓,对顶风违纪者,严肃查处,坚决问责,公开通报。(4分)	平时掌握情况+现场检查(工作计划或方案、总结,监督检查过程记录等材	(纪检办、组织部)无无相关材料扣0.5分/份,出现问题该项不得分。	

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式	(责任部门) 扣分细则	备注
			料)		
	4-2. 联系服务师生 (4分)	4-2.1 做好扶贫工作, 按规定每年至少两次到扶贫点开展帮扶工作。(4分)	查阅自评报告	(组织部)不按时上报材料每迟1天扣0.5分, 全年实际走访次数不足两次的, 此项得0分。	
5. 纪律建设 (24分)	5-1. 落实党风廉政建设“两个责任” (12分)	5-1.1 各部门、单位和各二级基层党组织切实履行主体责任。将党风廉政建设列入部门、单位或所在基层党组织重要工作进行专门研究, 年度内研究部署党风廉政建设工作不少于2次; 部门、单位主要负责人、二级基层党组织书记切实履行第一责任人责任, 做到“四个亲自”; 其他班子成员切实履行“一岗双责”情况。(4分)	查阅自评报告+现场检查	(党办、绩效考核评估小组)履行责任主体不到位的0.5-4分。	
		5-1.2 严明党的纪律, 将党风廉政建设专题学习列入部门学习计划, 每年至少组织2次党员干部学习党纪党规。部门主要负责人主讲廉政党课或反腐倡廉形势报告全年不少于1次。持续开展“党性党风党纪”主题教育活动。(4分)	查阅自评报告+现场检查	(党办、绩效考核评估小组)缺乏材料扣0.5分/份。	
		5-1.3 加强权力制约和监督, 建立完善各项长效机制。按规定要求完成权力清单、责任清单编制, 权力运行廉政风险查找以及提出防控措施等工作, 提交相关材料达到100%。落实纪检监察工作, 及时报送相关材料。推进党务公开、政务公开, 按要求公开的项目达到100%。(4分)	平时掌握情况+现场检查	(纪检办)缺相关材料的扣0.5分/项, 未及时报送相关材料的视情况扣0.5-4分。	
	5-2. 强化纪律执行 (12分)	5-2.1 遵守法律法规, 年度内无违反法律法规现象、或受到通报批评以上党纪政纪处分, 或被学校党委、纪委、纪检监察及组织部门约谈情况。(4分)	平时掌握情况	(纪检办、组织部、人事处)视具体情况扣0.5-4分。	
		5-2.2 遵守学校规章制度、业务工作程序, 操作规程等相关纪律要求, 年度内无三级以上责任事故和其他违纪违规现象。(4分)	平时掌握情况评分	(人事处、教务处)发生一、二、三级教学管理事故每人次分别扣2、1.5、1分, 扣完本观测点总分为止。	
		5-2.3 严格遵守劳动纪律, 按时上报考勤情况, 根据全年的劳动纪律检查结果, 不在岗人数不超过2人次; 按要求各类重要会议, 不能到会的履行正常请假手续。(4分)	平时掌握情况	(两办、人事处)不按时上报考勤, 视情况扣0.5-1.5分; 检查中出现不在岗超过2人次扣1分; 缺席各类重要会议, 视情况扣0.5-1.5分。	
6. 制度建设 (8分)	6-1. 坚持民主集中制 (4分)	6-1.1 严格执行部门会议议事规则、“三重一大”事项集体决策, 预算经费使用管理、部门日常管理等制度。(4分)	平时掌握情况+现场检查	(两办、绩效考核评估小组)缺乏议事规则和“三重一大”决策制度扣1分/份; 执行情况不好扣1-3分。	
	6-2. 履行职责	6-2.1 履行部门职责, 制定全校性制度规范。(4分)	平时掌握情况	(两办)视具体情况扣1-3分。	

一级指标	二级指标	考核内容	考核方式	(责任部门) 扣分细则	备注
	(4分)				
说明:不完全参加考核的单位,先加总考核实际得分,然后根据应考核总分折算成百分制得分,即:考核最终得分=(考核实际得分/应考核总分)×100。					

广西财经学院基层党建工作考核关键指标（2019年）

（非教学院部适用）

一级指标	二级指标	考核内容	查阅材料/查阅材料	(责任部门) 扣分细则	备注
1. 政治建设 (15分)	1-1. 严肃党内政治生活 (15分)	党支部及广大党员干部尊崇党章,严格执行《新形势下党内政治生活若干准则》。按要求落实“三会一课”、谈心谈话、主题党日活动、组织生活会及民主评议党员等制度。党员领导班子成员按要求过双重组织生活。(15分)	平时掌握情况+现场检查 (党委会记录本、党支部组织生活记录本)	(组织部)未认真落实“三会一课”等制度扣2分/次,中层以上干部未按要求过双重组织生活扣2分/人次,学习内容针对性不强,活动形式单一,扣2-6分。	
2. 思想建设 (22分)	2-1. 意识形态工作责任制落实 (11分)	2-1.1 将学校“三全育人”综合改革工作落实到各项工作中。在岗位职责中体现育人要求。(11分)	查阅自评报告+现场检查(有要求、有检查、有考核)	(宣传部)缺乏材料扣2分/份。	
	2-2. 师德师风建设 (11分)	2-2.1 按照《广西财经学院开展师德师风建设年活动方案》及补充通知,开展师德师风建设年活动。(11分)	平时掌握情况+现场检查 (活动计划、活动记录、活动照片、	(教师工作部)未开展或工作不到位的,视情况扣1-11	

一级指标	二级指标	考核内容	查阅材料/查阅材料	(责任部门) 扣分细则	备注
			活动总结等)	分。	
3. 组织建设 (33分)	3-1. 基层党组织建设(33分)	2-1.1 深入实施“支部建设年”活动和“创优争星”工程,党支部按期换届,制定软弱涣散党支部整改措施,对不合格的党支部书记及时调整。(11分)	平时掌握+现场检查 (支部换届、支部评星定级、软弱涣散党支部整改等材料)	(组织部)规范化建设、按时换届、软弱涣散党支部整改等工作推进不力,视情况扣1-11分。	
		2-1.2 深入推进“党建+”品牌建设,推动党建工作融入中心工作、融入党员需求、融入师生关切。(11分)	平时掌握+现场检查 (“党建+”项目申请情况等)	视品牌建设情况酌情扣分,未启动的扣11分,当年启动的扣6分。	
		3-2.3 党支部学习《中国共产党支部工作条例(试行)》,按《中国共产党支部工作条例(试行)》规定,选优配强教师党支部书记。(11分)	平时掌握情况+现场检查	(组织部)未开展学习的扣2分/次,未按要求配备或支部书记未特殊情况离岗6个月以上未配备的,扣2分/人。	
4. 作风建设 (10分)	4-1. 联系服务师生(10分)	4-4.1 落实联系班级、师生制度,及时解决师生反映的问题。(10分)	查阅自评报告+现场检查 (联系登记本)	(组织部)制度执行不到位扣1分/人/次。	
5. 纪律建设 (10分)	5-1. 落实党风廉政建设“两个责任”(10分)	5-1.1 贯彻民主集中制,执行“三重一大”决策制度。落实学校纪委关于重点关和关键环节重要事项事前备案制度。(10分)	平时掌握情况+现场检查	(纪检办)落实“三重一大”制度、备案制度,视情况扣1-10分。	
6. 其他(10分)		年内自治区党委、自治区教育工委对党建工作考核的其他要求。(10分)	平时掌握情况	(党委职能部门负责此项)未完成视情况扣1-10分	
说明:不完全参加考核的单位,先加总考核实际得分,然后根据应考核总分折算成百分制得分,即:考核最终得分=(考核实际得分/应考核总分)×100。					

