

(上接二版)

第二,加强财务管理。修订发布了《广西财经学院预算管理办法》《广西财经学院经费支出管理办法》等五项管理办法,进一步完善了财务规章制度。集成财务信息平台并正式上线运行,实现了财务信息与其他业务部门的信息共享。加大财务信息化开发力度,首次实现手机App缴费。科学编制预算,规范预算规划,构建以绩效为导向的预算管理体制,积极推进校院两级预算分配机制改革,促进学校各部门事权与财权的统一。召开预算执行分析会、预算规划会及项目实施推进会,定期通报预算执行情况,提升学校预算执行率和执行效果。顺利完成全校资产的盘查复核,强化了学校资产配置管理。完成年度公积金缴存工作,公积金缴存额同比增长48.59%。顺利完成营改增工作,税负从原来的5.6%下降到3.42%,降幅约40%。

第三,优化办事流程。出台《广西财经学院简化办事程序第一批清单》,精简了26项办事流程,涉及教务、科研、学科建设、财务、采购、后勤和基建等八大类,简化了办事程序,提高了工作效率。

第四,加强审计监督。实施基建全过程、财务全方位跟踪审计。加大对基建、财务等重点领域的审计工作,审计业务1149项(次),审计金额60,917.22万元,审减金额1741.44万,审减率13.4%。加大审计内部控制制度建设力度,不断规范审计工作流程,建立用制度管人、用制度管事的内部审计工作机制。

八、切实保障民生

学校高度重视民生民意,切实提高民生福利,认真落实

四届三次教代会和四届二次工会教职工提案。关心教职工身体健康,落实教职工年度体检。提高教职工收入水平,去年教职工奖励性绩效工资人均提高7.3%,教职工社会养老保险缴存基数进一步提高。进一步完善幼儿园教学和生活设施,组织23名教职工子女就读衡阳路小学新生工作。关心离退休教师和困难职工和党员,全年慰问达1312人次,金额达32万余元,完善老年活动中心软硬件设施。认真做好校领导接待日工作,关心师生员工关注的热点难点问题,畅通利益诉求渠道,维护师生员工的权益。进一步抓好党务、校务信息公开工作,保障教职工的知情权和参与权,落实教职工参与学校决策、管理和监督的权利。

加快推进明秀校区危旧房改住房改造工程进度,扎实做好相思湖校区内湖污染的全面整治,改造教师休息室34间,完成教授工作室前期设计和清单编制。为新进教师安排过渡性住房,改善学生宿舍条件,为相思湖校区学生宿舍安装空调1561台,改造相思湖校区学生宿舍热水系统。

九、全面加强党建工作

第一,深入推进“两学一做”学习教育。按照自治区党委和高校工委关于“两学一做”学习教育工作部署,制定了学校“两学一做”学习教育实施方案,召开学习教育工作座谈会,举办“两学一做”学习教育基层党务骨干培训班,其中校级1期共181人,院系级20期共648人参加培训。派出督查组深入20个基层党组织开展“两学一做”学习教育情况督查。创新流动党课、在线党课、微党课等学习教育形式,制作发布新媒体学习材料。组织开展“争当八桂先锋,争做合格党员”主题实践活动,学校党委领导、党委书记、党支部书记讲党课246次,涌现出一批优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织,4个基层党组织、7名党员、4名党务工作者荣获“全区高校先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者”荣誉称号,2个优秀微党课、1个支部工作案例获送参加全国高校“两学一做”学习教育展示活动评比。开展党费收缴工作专项检查,足额补交党费989人,累计补交党费406.7610万元。

第二,严格落实巡视整改任务。根据巡视组提出的整改要求,制定整改方案,校领导牵头承担整改任务,逐条整改落实,完成全部96项整改任务,巡视整改工作取得了阶段性成效,党委主体责任得到进一步落实,按照巡视组落实“三转”要求,编制了全校各部门单位权力清单、责任清单和负面清单,完成纪委职能转换,构建“再监督”机制。

第三,强化宣传思想教育与价值引领。加强理论武装,坚定理想信念

教育,校院两级中心组共计开展近200场理论学习,荣获广西高校理论学习示范单位、示范院系立项。推进媒体融合,依托学校微博微信平台、易班等抢占理论宣传、舆论引导新阵地。修订相关制度,完善师德考核体系,多渠道、分层次开展师德师风建设。构建了围绕学校中心工作开展重点宣传的工作机制,人民网、教育网网站、光明日报、广西日报、广西电视台等媒体报道我校教育事业发展10余次。

第四,牢牢占领意识形态工作主阵地。进一步强化党委对意识形态工作的政治责任和领导责任,落实校、院两级党委意识形态工作的主体责任,与20个基层党组织签订意识形态主体责任书。加强意识形态工作制度建设,出台意识形态工作规章制度,召开意识形态工作研判会2次,加强意识形态阵地的安全管理,开展课堂意识形态工作专项检查,切实发挥好思想政治理论课的主渠道作用,加强对校内新闻媒体、报告会、研讨会等活动的监管。

第五,认真开展“一带一联”扶贫工作。向靖西市增派2名干部分别担任贫困党组织第一书记和“美丽广西”乡村建设(扶贫)工作队队员,指导派驻靖西市第一书记和工作队员开展精准扶贫工作,校领导深入靖西市扶贫联系系开展调研走访,捐赠65万元帮扶专项资金,派出领导和干部职工结对帮扶定点联系靖西市贫困户889户,参与帮扶的二级单位41个,总人数达746人,无偿援助定点扶贫资金(含物资折款)11.32万元。

第六,全面加强党风廉政建设。构建党风廉政建设责任体系,推动“两个责任”落实。党委常委会召开两次会议专题研究党风廉政建设,召开学校党风廉政建设年度工作会议,学校党政负责人与学校党政副职领导、教学单位和教辅管理部门签订《党风廉政建设责任书》,将党风廉政建设工作纳入年度绩效考核指标体系,并实行“一票否决”。坚持将党风廉政建设工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同奖惩,制定并出台《中共广西财经学院纪律检查委员会关于落实党风廉政建设监督责任的实施办法》《广西财经学院党风廉政建设责任制责任追究办法》,着力构建“层层落实责任、层层传导压力、强化责任追究”的党风廉政建设责任体系。

落实纪委党风廉政建设监督责任,推动学校纪检监察部门转职能、转方式、转作风,切实增强监督力度和实效,对倾向性、苗头性的问题,及时进行提醒约谈或函询。坚持“三重一大”决策和运行监督机制。严格政治纪律和政治规矩,加大对“四风”等突出问题和腐败问题的查处力度,扎实推进廉政风险防控工作。多途径开展党风廉政建设教育和廉政文化建设。

第七,切实加强基层党组织建设。对基层党组织换届工作进行全面摸底排查,严格按照组织规定和程序开展基层党组织按期换届、改选工作,全年完成换届的学生党支部共计153个,改选教工党支部30个。高度重视党建工作评优创新,做好优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织推荐工作,做好党员发展培训和管理工作,新发展党员843名,其中教师党员9名,女性党员665名,少数民族发展党员252名;深入开展关怀帮扶生活困难党员和教职工等。

学校其他工作也都取得了显著成绩,如统战、离退休、工会、信访、保密、校友、体育等,这里我就不一一列举这些成绩了。

各位代表,一年来取得的成就来之不易。这是自治区党委、政府正确领导的结果,是自治区教育厅等部门指导支持的结果,是学校党委坚强领导、党政通力合作、全体师生团结奋斗的结果,是各位老领导、老同志关心、指导、支持的结果,是校内外朋友大力支持帮助的结果。在此,我代表学校领导班子,向全体师生,向所有关心支持学校发展的校友、社会各界人士,表示崇高的敬意和衷心的感谢!

同时,我们也清醒地认识到,随着综合改革的深入推进,学校发展中的问题也日渐突显。一是师资队伍水平和结构与建设高水平财经大学还不适应;二是管理体制和服务能力离高水平财经大学目标还有距离;三是现有的办学条件和办学空间距离高水平财经大学还存在着短板。这些都是发展中的问题和短板,迫切需要打破常规,勇于改革,敢于创新,用新理念、新思维、新方法不断解决学校发展壮大过程中的各种矛盾和问题,不断改进工作方法,提升办学治校的能力和工作水平。

第二部分 2017年工作展望

2017年是实施“十三五”教育事业发展规划承上启下的一年,也是国家深化教育综合改革、调整高等教育战略布局的重要之年,面对发展新方位、新格局、新阶段,我们深感责任重大、使命光荣。我们将紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,全面贯彻党的教育方针,贯彻落实五大发展理念,坚持稳中求进、奋发有为,强化内涵发展,提升质量,深化改革,攻坚克难,促进学校更好更快发展,为建成特色鲜明的高水平财经大学奠定更加坚实的基础。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜,全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,全面贯彻落实全国高校思想政治工作会议和2017年全国、全区教育工作会议精神。坚持立德树人,注重内涵发展,围绕学校第三次党代会目标任务,以深化综合改革为抓手,凝心聚力、攻坚克难,扎实推进各项工作,为营造“三大生态”、加快实现“两个建成”、谱写建党百年广西发展新篇章做出更大的贡献,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

二、工作目标

我们将继续坚持社会主义办学方向,深化学校综合改革,创新思想政治工作,提高人才培养质量,培育财经特色大学文化,增强服务国家与地方战略需求能力,推进内涵发展,不断提高办学治校能力。今年,我们将重点推进四项工作:一是硕士学位点申报,力争实现硕士授权单位和学位点的重大突破;二是启动本科审核评估工作,全面加强教学建设和管理;三是大力推进武鸣校区建设,进一步拓展学校办学空间,改善办学条件;四是全面加强基层党组织建设和干部队伍建设。全校师生须齐心协力,攻坚克难,全力完成这四大攻坚战。

三、中心工作

(一)落实立德树人根本任务,提高教育教学质量

第一,启动本科审核评估工作。对照审核评估指标体系及学校本科教育发展规划目标,开展评估调研,制定评估方案,汇编评估资料,培训评估工作人员。各教学单位根据评估方案开展自评,查漏补缺。引进第三方高等教育数据管理与咨询公司,对教学过程、学生发展及质量保障体系进行调研评估,协助完成校内审核评估自评工作。根据自评结果,找出差距,制定整改措施,完善审核评估工作方案。

第二,深化创新创业教育改革。充分发挥“全国首批深化创新创业教育改革示范高校”的示范作用,把创新创业教育贯穿人才培养全过程。优化创新创业课程设置,积极尝试互动式课程学习。构建创新创业实训体系及实战体系,转变教学模式,打造集教学、互动、练习、实操、路演为一体的实训平台。加强创新创业教育师资队伍建设。

第三,优化应用型人才培养体系。以教育部“应用型本科”项目为依托,优化人才培养方案,探索人才培养模式综合改革与实践。积极开展产教融合、协同育人,建立国家、行业、学校三级专业质量标准体系,深化素质、知识、能力协同培养,巩固国家、自治区、学校三级人才培养模式体系。加强实验实践教学体系建设,推动“财经实践学堂”教学联盟成立,完成“财经实践课程共享服务平台”建设。

第四,加强专业建设。对接国家战略和地方经济产业发展需求,按照优势、特色、急需三类专业建设思路,深化专业建设,重点加强专业认证、专业评价和本科专业国家质量标准建设。强化优势专业领先地位,促进特色专业差异化发展,推动急需专业申报立项。加强专业规划,进一步优化专业结构,精简专业数量,构建科学的专业评价指标体系、保障体系和动态调整指标体系。

第五,提高国际化办学水平。围绕国家“一带一路”战略,进一步开放合作办学,推进对外交流与合作,在“一带一路”国家筹建孔子学院。积极与友好学校联系,稳定现有项目,扩大新项目,落实好相关合作

项目,重点抓好与美国温斯洛普大学的合作办学项目。积极探索课程互认、学分互认。开拓留学生市场,扩大留学生招生规模,提高留学生培养质量。

第六,办好专科教育和继续教育。围绕防城港市经济产业发展需要,按照高职高专教育规律,办好防城港学院优质财经专科教育。充分利用好“东盟财税金融培训中心”平台,稳定函授和自考规模,扩大各级各类培训规模。改善培训软硬件条件,提升培训质量和水平,打造广西财经学院继续教育品牌。

(二)瞄准科学前沿和服务国家地方战略需求,提升科研质量和水平

第一,深化科研管理改革。建立更加科学、有效的科研管理体制和机制,构建富有活力的学术研究激励机制。修订完善并执行好科研管理制度,进一步规范科研管理程序。加强科研经费管理,加大智库成果奖励力度,促进科研工作进一步快速发展。加快科研管理信息平台建设。做好学校社科联和科协换届工作。

第二,打造高水平科研团队和平台。以“科研创新团队培育工程”为抓手,以科研平台为依托,打造若干核心稳定、向心力强、组织力强、开拓创新的学术团队。面向“一带一路”,立足广西区域经济社会发展大需求,重点开展服务东盟区域和湄公河流域的经济贸易、金融投资、公共财政、企业管理、比较会计、海洋经济等研究。力争新增1-2个自治区高校重点实验室、工程技术中心、人文社科重点研究基地或自治区级协同创新中心等科研平台。积极参与中国财经素养教育协同创新中心建设,启动广西分中心建设工作。

第三,提高科研质量和水平。以持续提高科研整体质量和水平为目标,充分发挥学科群、科研平台、科研团队、创新团队作用,推动高水平论文、著作、课题、获奖等学术成果有新突破,决策咨询、领导批示等高水平智库成果有新进展。2017年,力争完成公开发表论文900篇以上(三级以上核心期刊论文500篇以上),公开出版著作20部以上,国家级项目立项10项以上,省部级项目20项以上,项目经费规模达到1500万元以上,力争获得横向项目40项以上。

第四,加强智库建设。重点推进海上丝绸之路与广西区域发展研究院、广西财经研究中心、广西经济与金融研究院等新型财经智库建设,力争进入自治区重点立项建设的特色新型智库行列。继续办好澜沧江-湄公河流域国家的高校、智库学术交流与合作,扩大人文交流和民间外交,并争取得到教育部、外交部的支持指导。加强与政府、国内外知名高校、企业的联系与合作,完善“政产学研”一体化发展路径,加快智库人才团队建设,打造集学术研究、政策咨询、人才培养、社会服务及国际交流与合作“五位一体”的地方性新型财经智库,进一步提升服务地方经济社会发展的能力。

第五,提升学报质量。进一步规范学报管理,实施好学报质量提升工程,利用好各种资源,努力提高学报学术水平。做好学报更名工作,争取入选广西优秀期刊。

(三)加强学科学位点建设,全面推进硕研和“双一流”取得突破

第一,抓好硕士学位点建设和申报工作。结合学校实际情况,突出重点、突出特色、优化布局,有效整合资源、补齐短板,加强公共服务体系建设,举全校之力做好硕士点建设与申报工作。重点抓好应用经济、工商管理、管理科学与工程一级学科硕士学位硕士点和会计、金融、税务、应用统计等专业学位硕士点申报工作,力争硕士授权单位和学位点取得重大突破。

第二,加强特色学科群建设。进一步强化化学科特色与优势,以服务国家战略、区域发展需求为导向,全面推进各学科协调发展,进一步形成结构合理、特色鲜明的学科体系。开展学科建设绩效评价,优化分配、使用学科建设经费。推动优势特色学科群建设,打造在区内外有一定影响力的新兴优势特色学科群,力争在全区“双一流”建设中有所突破。

第三,提高研究生培养质量。完善研究生培养方案,优化培养过程,加强研究生导师遴选、培训与考核工作。落实与国内高水平大学联合培

养研究生。完善研究生联合培养基地建设,深化研究生实践训练。提高研究生创新计划项目水平,实现研究生创业项目有更大突破。持续扩大研究生培养规模,提高研究生培养质量,顺利通过“服务国家特殊需要人才培养项目”试点工作验收。

(四)完善人事管理制度,提升人才队伍质量

第一,加大高层次人才引培力度。加大博士、教授和其他高层次人才引进和培养力度,采取灵活多样的方式,多渠道、超常规、创造性地开展引进和培养工作,为申研和特色鲜明的高水平财经大学建设提供强有力的人才支撑。继续深入实施“七大人计划”,鼓励并支持各层次人才培训、再学习、学术访问,推动师资队伍建设和上新台阶。统筹做好各类专业技术人员职称申报的指导和评审工作。

第二,稳步推进绩效工资改革。进一步做好学校绩效工资总量管理,实施好绩效工资补充规定,加快绩效工资改革步伐。统筹协调安排,逐步提高教职工福利待遇。稳步开展机关事业单位养老保险改革工作。修订并实施聘用人员薪酬管理办法。

第三,探索人事管理新模式。贯彻落实事业单位编制改革精神,进一步规范聘用人员队伍管理。探索实行非实名编制和人事代理制度管理模式,进一步深化人事制度改革,修订岗位设置与聘用管理实施办法等相关制度。启动新一轮岗位聘任前期准备工作。

第四,加强师德师风建设。按照“四有”要求,根据国家和自治区师德师风建设有关规定,扎实开展教师思想政治工作,强化教师职业理想,提升教师职业道德素养。实施校院两级师德师风评价体制,健全师德师风评制度,加强教风建设。完善科研学术规范,建立健全学术不端行为惩治查处机制,实行师德一票否决制。做好师德师风典型宣传,发挥榜样力量,激励教师献身教育事业。

(五)提升学生管理服务水平,促进学生成长成才

第一,加强思想政治教育。强化思想育人,多渠道多形式开展“中国梦”、社会主义核心价值观观宣传传教育,传承中华优秀传统文化。依托“易班”等新平台,深入开展大学生思想政治教育,充分发挥思想政治理论课主渠道作用。强化实践育人,继续组织开展“三下乡”、志愿者服务、实岗挂职锻炼等社会实践活动。突出文化育人,深化校园文化活动品牌创建,营造浓厚的校园文化氛围。

第二,强化能力培养。开展专业能力提升活动,以“挑战杯”为龙头,加大奖励和扶持力度,组织开展和参加各级各类竞赛,力争取得新突破。努力提升学生科学研究、创新创业意识和能力,进一步完善大学生创业教育和创业实践工作体系。坚持创新驱动,鼓励和引导学生积极参与创新创业实践活动,树立创新创业理念,提高创新创业能力。

第三,培育优良学风。树立全员抓学风的意识,以良好教风、考风带动学风建设。通过“书记有约”、“校长有约”、“院长(教授)谈学风”等活动,激发学生学习动力。依托“镜湖大讲坛”等系列学术讲座,开拓学生视野,引导学生崇尚科学、追求真知,提升学习能力。坚持学风督导常态化,加强课堂纪律督导和诚信考试教育,努力提高学生自我管理能力和效率。

第四,提高招生就业质量。科学合理编制招生计划,以学科专业为导向推进招生改革。严格执行招生政策,强化监督监管,提高生源质量。实施毕业生就业工作目标管理责任制,做好建档立卡农村贫困家庭应届毕业生就业帮扶工作,确保就业目标顺利实现。

第五,完善学生服务。发挥“大学生事务管理服务中心”综合服务功能,提高多校区办学的管理服务效果和效率。完善制度建设,加强大学生心理健康教育与心理咨询服务,规范心理危机排查工作。切实做好家庭经济困难学生系列资助工作,开展暑期家庭经济困难学生家访活动,做好新生绿色通道工作,努力实现家庭经济困难学生资助率100%。

第六,建设学工队伍。做好辅导员队伍建设,完善辅导员工作考核机制,初步建成“辅导员职业发展中心”。加强心理健康教育队伍建设,提高整体素质。加强对二级工作站兼职辅导员的专业培训。强化学生干部、学生党员的培养工作。

第七,深化共青团改革。落实《中共广西财经学院委员会关于推行

学校共青团改革的实施意见》。做好学生会工作和团委分离建制。抓好学生会和学生社团工作,维护学生权益,服务学生成长成才。

(六)加快校园建设步伐,优化育人环境

第一,推进三大校区建设。大力推进武鸣校区建设,论证并确定建设模式和管理模式,力争年内开工建设。加快推进相思湖校区二期工程建设、学生宿舍建设、研究生公寓建设、新教学楼装修、图书馆装修和园圃美化绿化工程。加快明秀校区留学生楼、产教融合实训大楼建设和培训综合楼改造,完成三大科研平台场所的装修。加快南宁九三工学院资产移交后续工作和南校区资产处置工作。

第二,推进智慧校园建设。完善优化数字化校园一、二期建设,推进三期招标。积极协调、统筹推进人事管理信息系统、组织工作信息管理系统等14个核心业务系统开发与集成,推动各职能部门早日实现管理服务智慧化。完成3间示范性智慧教室建设、智慧教学资源共享平台建设、教务管理系统升级等,推动早日实现教学服务智慧化。积极推进东盟财经大数据中心机房、海上丝绸之路研究院等科研平台建设项目,推动早日实现科研服务智慧化。

第三,推进校园文化建设。统筹推进财经特色大学文化项目建设,精心打造校园文化精品,提升学校文化软实力。传承中华优秀传统文化传统,继续深化“一院一品”、“一团一品”校园文化活动品牌创建,重点培育3-6个精品活动项目,着力提升校园文化活动品味和层次,营造校园文化浓厚氛围。开展校史馆、财税博物馆、钱币博物馆等的前期工作。

第四,加强平安校园建设。加强信息的收集、研判,深入开展安全稳定排查,完善应对公共突发事件的预警预防和应急处置机制。启动平安校园二期建设工程。完善校园门禁系统,加强进出机动车管理,规范校内电动车管理。建立校警联动机制,做好校园及周边安全工作,做好学生人身财产安全工作,确保校园安全稳定。

(七)深化内控制度和管理改革,提升管理效率和服务水平

第一,坚持内控监督。加强《广西财经学院内部控制管理手册》执行情况的监督和检查,促进校内经济活动规范有序运行。坚持内控建设永远在路上的理念,继续探索和完善内控工作管理模式和制度体系,形成科学有效的“用制度管人、用制度管事”的内控工作机制。加快内部控制信息化全面落地工作,加强内部控制信息化操作培训,实现预算管理、支出管理、采购管理、经济合同管理等业务线上运行。

第二,优化办事程序。精简程序,尽快推出优化程序第二批清单。加强各部门工作统筹、协调、沟通和交流,充分发挥工作前瞻性、激发工作积极性,提高工作执行力和预算执行率,促进工作有序开展。

第三,推行精细化管理。以更好服务教学科研和服务师生为导向,按照集约化原则,进行组织再造、流程再造,进一步理顺各部门职能。优化内设机构,明确岗位履职任务、操作流程和执行标准,规范岗位管理。建立“多层次、短周期”的岗位检查、督导制度,实现对岗位管理全程控制。完善客观、公正的绩效考核体系,提升整体管理与服务水平。

第四,强化服务保障。加强财务管理工作,提高理财能力,使资金发挥最大效益。继续加大财务信息化建设,积极探索“见票即付”报账模式,为教职工提供更贴心的服务。加强资产管理工作,确保国有资产保值增值。加强审计工作,逐步实现审计全覆盖,强化关键领域和重点环节的审计,强化经济责任审计,促进领导干部廉洁从政。进一步优化采购流程,合理安排采购工作时间节点,试行采购业务“限时办结制”,加快推进采购工作进度,进一步提高采购效率,确保学校预算执行率。实行重大采购项目“招标文件评审制”,配合相关职能部门,合理控制采购预算,进一步提高采购质量。深化后勤服务改革,完善内部管理,推进教职工住宅区物业管理模式改革,着力提升后勤服务效率。

(八)扎实推进民生工作,建设和谐校园

坚持以人为本,服务广大师生员