

# 广西壮族自治区人力资源和社会保障厅

## 广西壮族自治区人力资源和社会保障厅 关于组织申报 2024 年度广西人力资源 社会保障课题的通知

自治区各有关单位，各市人力资源社会保障局：

为推动广西人力资源社会保障事业高质量发展，切实把科研成果转化为推动工作的强大动力。经研究，决定组织开展 2024 年度广西人力资源社会保障课题申报工作。现将有关事项通知如下：

### 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，认真学习贯彻习近平总书记对广西重大方略要求以及关于人力资源社会保障工作的重要指示批示精神，紧扣党中央、国务院的战略部署，紧扣自治区党委、政府决策部署和中心任务，探索和揭示人力资源社会保障事业高质量发展的本质和规律，为全区各级政府及人力资源社会保障部门开展工作提供理论指导和实践经验，助推广西人力资源社会保障事业高质量发展，为奋力开创新时代壮美广西建设新局面贡献科研力量。

## 二、选题要求

申报选题要紧紧围绕广西“十四五”规划、广西人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划重点任务，要坚持问题导向，突出代表性、创新性、前瞻性、实用性，加强调查研究，注重数据运用，提出真正解决问题的新理念、新思路、新办法，为广西人力资源社会保障事业高质量发展提供理论支撑和决策参考。申报者可根据《2024年度广西人力资源社会保障课题研究选题指南》（附件1）所列范围和方向设计具体选题，也可围绕人力资源社会保障领域业务自拟题目申报。

## 三、申报要求

**（一）申报条件。**面向全区征集课题，要求课题负责人和课题组成员遵守中华人民共和国宪法，有独立开展研究和组织开展研究的能力。

1.课题申请人对申报书有关内容真实性负责，同一课题已被其他单位立项的不得多头申报，一经发现，立即取消参与本年度课题研究资格。

2.课题组成员（含课题负责人）人数原则上不超过10人。

**（二）申报材料。**请课题申请人严格按本通知要求，用计算机填写申报材料，做到规范、准确、齐全。

1.**电子版。**《广西人力资源社会保障课题立项申请书》和《课题论证活页》的电子版（Word）命名为“课题类别—课题名称—负责

人姓名—单位—材料类型（申请书或活页）”，打包文件发送至邮箱 zzqrys@rst.gxzf.gov.cn。

**2.纸质版。**《广西人力资源社会保障课题立项申请书》和《课题论证活页》(见附件2)的纸质版使用A4纸,封面单面打印,其余内容双面打印,一式一份,两份材料分开装订。由课题负责人签字、课题组所在单位签署意见并盖单位公章后报送。申报材料送达后概不返还,请课题负责人和有关单位自行留底。

#### **四、课题管理**

(一) 申报时间自发文之日起至2024年1月30日(以材料寄出邮戳时间为准),逾期不予受理。

(二) 课题研究经费自筹,申报时需明确研究经费预算和经费来源,课题所在单位需给予一定的经费资助。

(三) 课题申报材料受理后,自治区人力资源社会保障厅将组织专家对材料进行评审,择优确定立项名单并予公布。

(四) 所有课题要求在2024年10月30日前完成并提交结项材料。课题研究成果以研究报告的形式提交,应为关于就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系等人力资源社会保障业务方面内容,不得以研究过程描述、工作总结、培训评估报告、教学科研类成果等代替。规定期限内未完成的课题不得申请延期,按时提交结项材料但未通过结项验收的课题,可以申请延期一年。通过结项验收后,由自治区人力资源社会保障厅颁发结项证书。

联系人：李芸、蒙柳莹

联系电话：0771-5868257、0771-5892783

邮箱：zzqrys@rst.gxzf.gov.cn

纸质材料邮寄地址：南宁市桂春路9号就业大厦3楼317室

邮编：530022

附件：1.2024年度广西人力资源社会保障课题研究选题指南

2.广西人力资源社会保障课题立项申请书

广西壮族自治区人力资源和社会保障厅

2023年12月29日

（此件公开发布）

# 2024 年度广西人力资源社会保障 课题研究选题指南

## 一、就业创业

- (一) 广西就业优先政策实践研究
- (二) 广西就业结构性矛盾分析及破解对策研究
- (三) 广西就业质量评价指标体系研究
- (四) 广西就业公共服务体系研究
- (五) 广西新就业形态调查研究
- (六) 广西技能人才队伍建设路径研究
- (七) 广西重点人群就业现状、问题及对策研究
- (八) 广西高校毕业生等青年群体就业问题研究
- (九) 广西农民工就业创业发展规划研究
- (十) 广西养老托幼服务现状、问题及对策研究
- (十一) 广西零工市场现状、问题及对策研究
- (十二) 广西劳务品牌建设现状、趋势研究
- (十三) 广西职业技能培训的现状及趋势研究
- (十四) 广西创业带动就业机制实践效果探析
- (十五) 新形势下促进更加充分高质量就业路径研究
- (十六) 高校毕业生就业见习现状、问题及对策研究
- (十七) 农村剩余劳动力转移就业现状调查及发展趋势研究

(十八) 职业技能提升行动完成实效和存在问题研究

(十九) 网络直播技术在就业服务领域应用研究

(二十) 广西职业技能培训信息化建设研究

(二十一) 校企合作促进高技能人才的就业导向与实践能力的提升研究

## 二、社会保障

(一) 广西多层次社会保障体系研究

(二) 广西健全社会保险待遇调整机制研究

(三) 广西社会保险基金监督管理现状、问题及对策研究

(四) 广西社会保险基金智能监管相关问题研究

(五) 广西社会保险经办管理服务体系研究

(六) 广西构建多层次、多支柱养老保险体系研究

(七) 广西社会保障数字化转型的思考与实践

(八) 新就业形态社会保险问题研究

(九) 新业态从业人员养老保险问题与探析

(十) 灵活就业和新就业形态职业伤害保障政策研究

(十一) 被征地农民社会保障问题分析及政策研究

## 三、人才人事

(一) 广西人才创新创业生态系统的构成与运行机制研究

(二) 广西专业技术人才总量、结构和需求分析

(三) 广西人力资源服务业现状及优化提升路径研究

(四) 广西重点产业/行业人力资源需求研究

(五) 广西人才激励政策梳理及系统优化路径研究

- (六) 广西数字技术技能人才现状、问题及对策研究
- (七) 广西事业单位人事制度改革研究
- (八) 广西事业单位公开招聘制度改革研究
- (九) 新时代高技能人才队伍培养体系建设路径研究
- (十) 新时代背景下工学一体技能人才培养研究
- (十一) 事业单位管理岗位职员等级晋升相关问题研究
- (十二) 事业单位工资制度改革研究
- (十三) 国有企业薪酬制度改革现状、问题及对策研究
- (十四) 技工教育产教融合、校企合作协同育人模式研究
- (十五) 新型学徒制背景下的“双主体”育人模式研究
- (十六) 校企合作共建实训基地模式研究
- (十七) 技工院校高技能人才队伍建设的媒体宣传策略与效果研究
- (十八) 校企文化融合对高技能人才队伍建设的促进作用研究
- (十九) 高技能领军人才的培育机制研究

#### **四、劳动关系**

- (一) 新业态与劳动者权益保障研究
- (二) 新业态新模式用工管理规范相关问题研究
- (三) 新业态用工劳动人事争议问题研究
- (四) 劳动纠纷多元化解机制模式研究
- (五) 劳动关系风险监测预警制度和应急处置机制问题研究
- (六) 农民工服务保障体系研究

(七) 根治欠薪源头治理的对策研究

## 五、其他

(一) 推动广西“数智人社”一体化建设研究

(二) 大数据视域下人社政务服务信息化建设探析

(三) 人力资源服务业数字化转型路径研究

(四) 人社数字化转型与前沿技术应用研究

(五) 技工教育校企合作的政策研究

(六) 广西与东盟国家职业院校合作措施研究

(七) 心理健康在技工院校学生管理中的实践与运用研究

(八) 技工院校电子商务的教学与实际应用研究

注：以上选题方向供参考，具体题目请申报人员结合实际自行细化调整。不在以上选题范围内，与人力资源社会保障领域业务相关的其他选题也可自拟题目申报。

附件 2

## 广西人力资源社会保障课题 立 项 申 请 书

课题名称\_

课题类别\_

课题负责人\_

所在单位\_

填报时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

广西壮族自治区人力资源和社会保障厅制

二〇二三年十二月

## 申请人承诺

我承诺对本申请书填写的各项内容真实性负责。如获准立项，我承诺以本申请书为有法律约束力的协议，遵守广西壮族自治区人力资源和社会保障厅的有关规定，认真开展研究，取得预期研究成果。广西壮族自治区人力资源和社会保障厅有权使用本申请书所有数据和资料。若填报失实、违反规定，本人将承担全部责任。

申请人：（签章）

年 月 日

## 填表说明

1.本表请用计算机如实填写，一式一份。用 A4 纸，封面单面打印，其余内容双面打印。

2.课题类别：按“就业创业”、“社会保障”、“人才人事”、“劳动关系”、“其他”等类别填写。

3.课题负责人：为课题研究的实际负责人，只填写一人。

4.课题组成员：必须真正参加本课题的研究工作，不含课题负责人。

5.课题负责人和课题组成员所在单位具体到二级单位，填写全称。

邮寄地址：南宁市桂春路9号就业大厦3楼317室

联系人：李芸、蒙柳莹

电话：0771-5868257、0771-5892783

一、基本信息

课题名称					
课题类别	A 就业创业 B 社会保障 C 人才人事 D 劳动关系 E 其他				
课题负责人	性别		民族		出生年月
行政职务	专业职称		研究专长		
学历学位	工作单位				
通讯地址					
邮政编码	电子邮箱				
联系电话	办公电话：		手机：		
<b>课题组成员（不超过9人，不含课题负责人）</b>					
姓名	出生年月	职称/职务	研究专长	学历/学位	工作单位

二、研究基础

课题负责人作为主要完成人已有与本课题相关的研究成果（限5项）				
成果名称	作者排名	成果形式	发表刊物及时间	
课题负责人已完成或正在承担的其他课题（限5项）				
课题名称	批准单位	起止时间	资助金额	是否结项
课题负责人学术简历（300字以内）				
课题负责人的主要学术简历、学术兼职，在相关研究领域的学术积累和贡献等。				

### 三、课题论证

1. 对课题研究的论证：国内外同类课题研究状况；本课题的理论意义和实践意义；本课题研究要达到的**预定目标**；课题研究思路、研究的基本内容、重点和难点；课题研究方法及实施步骤；参考文献（不超过20项）。（总字数3000字左右）

2. 对课题实施和完成条件的论证：已取得的相关研究成果；负责人的研究水平、组织能力和时间保证；参加者的研究水平和时间保证；配套资金、科研手段；课题组人员分工。

#### 四、预期研究成果

主要阶段性成果	序号	研究阶段（起止时间）	阶段成果名称	成果形式	承担人

#### 五、经费预算

资料费、调研差旅费、会议费等。
经费合计

六、课题负责人所在单位审核意见

- 1.申请书所填写的内容是否属实;
- 2.课题负责人的政治素质与业务水平是否适合承担本课题的研究工作;
- 3.本单位能否提供完成本课题所需的时间和条件;
- 4.本单位是否同意承担本课题的管理任务和信誉保证。

审核意见:

负责人签章:

单位公章:

年 月 日

七、专家评审组评审意见

评审组长签章：

年 月 日

# 广西人力资源社会保障课题立项申请书

## 课题论证活页

填表说明：本表供匿名评审使用。填写时，不得出现课题申请人和课题组成员的姓名、单位名称等信息，统一用×××、×××××代表。否则，一律不得进入评审程序。

课题名称： \_

1. 对课题研究的论证：国内外同类课题研究状况；本课题的理论意义和实践意义；本课题研究要达到的**预定目标**；课题研究思路、研究的基本内容、重点和难点；课题研究方法及实施步骤；参考文献（不超过 20 项）。（总字数 3000 字左右）

2. 对课题实施和完成条件的论证：已取得的相关研究成果；负责人的研究水平、组织能力和时间保证；参加者的研究水平和时间保证；配套资金、科研手段；课题组人员分工。