

多方助力，摆脱“毕剩客”

彭亭平

三月，两会如期而至。会上，就业难问题依然是代表们讨论的热点问题。人民网的资料显示：最近几年，我国城镇每年新增就业人口超过1000万，稳定就业面临各种新压力。劳动力市场需要消化每年新增的1500万就业人口，招工难与就业难存在结构性矛盾。从相关数据可知而知，近几年的就业形势依然严峻。

而对于很多大学生来说，在日益激烈的就业环境下，毕业后找不到理想的岗位，或被曾经梦寐的职位“淘汰”，抑或不同在不同就业岗位的试探后屡次处于待业状态，最终沦为“毕剩客”，陷入就业困境。

就业，是生活形式的选择，关乎大学生未来，更影响着这个社会未来的发展。然而，在现有日益完善的政策的指引下，解决大学生就业难的问题依然任重道远。为何年年谈就业，年年就业难？为何“毕剩客”成为无数毕业生无奈的调侃？原因关乎多方，政府、企业、高校还有我们大学生自身所扮演的角色十分关键。

首先，对于政府，需要扮演好“领头羊”的角色。政治经济学原理告诉我们，经济发展是解决就业问题的根本途径，即把“蛋糕”做大；其次，实施积极的就业政策、完善市场就业机制，创造良好的就业环境也至关重要。在宏观层面的理论指导下，近年来国家“接地气”地制定了具体的政策，如在“大众创业，万众创新”的浪潮下推出大学生创业引领计划、为高校毕业生提供创业小额贷款和贫困生就业补贴、鼓励各类企事业单位聘用高校毕业生等，政府引导并支持大学生创业进而解决就业问题的力度之重可见一斑。

其次，在解决大学生就业问题中另一个重要的角色便是企业。政府之于一国亦如管理层之于企业。要想改善大学生的就业困境，企业的管理者所要思考的无非与劳动者切身利益相关的各种因素。科学的管理机制、

创造良好的就业氛围和人性化的福利制度是共性，企业要做的还应该更加细化和人性化，诸如在对员工建立完善的培训机构和发展机制的同时，能更有针对性地对员工进行指导，提升员工技能的同时也营造了良好的就业环境。

至于学校，一个培育学生素质和能力的摇篮，可见其对促进大学生就业的关键。在政府对于教育的大政方针的指导下，学校应结合各自的办学特色，紧抓发展机遇，培养真正适应社会需求的人才。如今，大众创业、万众创新的思潮在大学校园中逐渐普及，这是较好的趋势，许多高校也日益重视对创新创业的发展，诸如成立创新创业学院、创业立项培养基地等，可谓创新创业之花正在大学校园蓬勃生长。创新创业的发展无疑是培养大学生创业意识和能力的沃土，为促进大学生创业业打下基础，进而为大学生创业提供新思路。

有人说：“毕业一张纸，奋斗一辈子”。四年大学征程之后，依然沦为“毕剩客”。漫然思索：求职之于人生好比船帆之于航船，而指引航向的罗盘便掌握在自己手中。当我们提升自身的“硬件”与“软件”，弥补自身“短板”，汲取前人的优秀经历，进而提高综合能力，灵活地适应市场需求，；另外，摒弃旧有的择业观念，树立创新创变意识，积极创造条件自主创业，我们又岂会沦为“毕剩客”？

总而言之，大学生就业形式已日趋严峻的今天，政府、企业、高校和大学生自身之间是相互影响，相互作用的。只有各尽其职，各显其能，方能缓解大学生就业困境，摆摊“毕剩客”现象。

(作者单位：大学生通讯社)



脚踏实地 破解大学生“就业难”问题

黄潇漫

就业一步到位固然好，在当前就业形势严峻的情况下，能够放低身段，先实现就业，然后再从工作实践中锻炼提高，逐步提升自己的人生价值，也是一种不错的选择。

目前中国高等教育的怪圈是：一方面大学生就业难，学生抱怨找不到好的工作；另一方面用人单位，或苦于没有大学毕业生来求职，出现“有业不就”的现象，或抱怨招到的大学生不好用，没有动手能力，缺少工作经验。

可以说，是多种主客观原因加剧了大学生就业难。除了高校、企事业单位、社会等多方面的原因外，从主观上讲，一些学生期望过高、自身定位不准确、职业规划意识不够强，加之缺乏就业培训机会和求职技巧，使他们的就业平添不少变数。大学生就业调查报告显示，近八成的用人单位认为大学生仍存在期望过高和定位不准确的现象，主要表现在薪酬、地域、个人发展机会、职位要求、行业要求、假期要求和要求专业对口等方面。

从高校毕业生的就业情况来看，在大家普遍抱怨“就业

难”时，中职毕业生初次就业率已连续9年超过95%，高职毕业生半年后就业率连续3年超90%。由此观之，在以就业为导向的语境下，研究生和职校生确实比本科生抢手、讨喜得多。这是因为定位不准，盲目追求模仿研究型大学，直接导致了这部分学生学历能力与综合素养上不如研究生，技能上不如专科生。而职校生好就业的另外一个重要原因就是就业期望值低，这是一个隐性却至关重要的因素。

如今，中国经济社会发生了深刻的变化，作为劳动者构成的重要部分，高校毕业生人数在过去几十年间持续增长，在推动国家发展、社会进步方面发挥重要而广泛作用的同时，也在激烈的竞争环境中，遭遇了比过去更为苛刻的筛选。现实的压力与职场的艰难，令不少大学生自嘲，“香饽饽”变成了“冷馒头”。

破解就业难题，需要当代大学生转变择业观念，坚持从实际出发，勇于到基层一线和艰苦地方去，善于在平凡的岗位上创造不平凡的业绩。大学生不要认为自己高人一等，要放下

架子，把自己放在一个普通劳动者的位置上，发挥自身优势，找到自己适合的位置。须知学历不等于能力，越是学历高就越要到基层一线去，到能够锻炼自己的地方去，到人才缺乏的地方去，克服一门心思想到大企业、大机关、大单位去就业，不愿到小企业、基层去就业的想法。

对大学生来说，在仰望天空的同时，更需脚踏实地。在万众创新的时代，我们既需要富有创新精神的先行者，更需要做事认真、态度严谨、善于解决实际问题的职业大军。因为，对于绝大多数的高校毕业生来说，做一名合格的从业者才是眼下最真实的现实。从第一封求职信开始，从接手的第一个任务开始，点滴积累，为将来打一张结实的工作台，做一个职场的“热馒头”。毕竟，“被需要，才是有价值”。

格局决定结局，态度决定高度。面对“就业难”的现状，大学生要摆正心态，脚踏实地，打牢基础，为将来实现职业生涯的腾飞做好准备。

(作者单位：大学生通讯社)



刘珊杉 梁耀文

据悉，2015年全国高校毕业生总数高达749万，比2014年增加22万，而2016年全国高校毕业生将达到770万以上，大学生就业面临新的挑战。毕业生人数在年年递增，就业之难也似乎成了常态，连续几年的“史上最难就业季”让大学生压力倍增。六月将近，大四学子即将步入社会，“就业”成为了其他在校生早早关注的热点。

“我对大学生就业形势的认识主要来自网络媒体，一串串惊人的数字，一张张摄于招聘会、让人触目惊心的图片，让人不得不感叹就业之难。虽然还有两年时间才毕业，我和周围同学一样，对未来的就业都有些许焦虑与迷茫。不过，无论就业形势如何严峻，我认为我们都应该保持乐观的心态，同时做到未雨绸缪。我们应该珍惜在校的时间，努力考取相关证书，认真学习好专业课知识，积极参加各项比赛、全面提高自己的各项综合能力，为以后的就业道路打下坚实的基础。”来自广告1442班的沈咏伶说道。谈及理想工作，她直言，就业与自身的专业没有必然的联系，只要适合自己的工作都可以说是好工作。

“我的目标是自己创业，做个小老板”，在问及投资1441班贺姗姗的就业打算时，她眉飞色舞：“现在国家为大学生创业提供了很多优惠政策，我要把握这个机遇。”敢想敢做的她目前在宿舍经营一家零食小铺，利用课余时间进货，并在接到网上订单后送货上门，短短几天内就收获了一笔财富，“虽然利润微薄，但这是我人生中的第一桶金，也让我有了继续干

下去的动力。”经营小店之余，贺姗姗还会阅读知名企业家成功创业的案例，为实现自己心中的目标做充足的准备。“目前就业形势这么紧张，与其和几百人争抢企业的一个岗位，倒不如自己创业来的实在。抛掉墨守成规的就业观，趁着年轻，拼搏一把！”贺姗姗信心满满地对记者说道。

近年来，非211、985高校毕业生被企业拒绝的遭遇屡见不鲜，税收1242班的王友平就有过这样的经历。“遇到这种情况，失落是难免的，但是我們也要知道，更多的企业看重的是应聘者的能力，只要你足够优秀，就不用担心找不到工作。”如今，她已经找到了心仪的工作。“早点实习真的很重要。”谈起就业的话题，王友平感慨道。“我有过在一家公司做财务专员的实习经历，实习的40天时间里，我真真切切体会到了扎实过硬的专业基础与专业技能的重要性。希望学弟学妹们在校期间能早点做好职业生涯规划，并依据职业目标规划自己的学习和实践，着力提升专业素质。不仅要学好专业理论知识，更要锻炼动手实践能力。”

的确，要适应社会的生存要求，除了要加强学习课堂上的理论知识外，还必须亲自来接触社会工作实践。经济1241班的章丽君有过两段为期一个月的实习经历，“实习的过程中，我收获了很多实践经验，学到了相关岗位的具体业务，了解了银行的组织机构和运行流程，但也遇到困难。现在就业压力越来越大，特别是在一线城市和发达城市，大型国企和百强企业的就业门槛比较高，大公司对人才的学历要求也越来越

越高。所以我们要以积极的心态面对，增加自己的竞争力，为自己多多争取机会。”

“实习经历是用人单位比较看中的一块，所以在大二大三寒暑假中参加实习可能会对今后就业有比较大的帮助”，章丽君告诉记者。同时她建议，在校生考一些对口的证书，比如会计从业资格证、银行从业资格证等对就业同样有一定帮助。关于面试，章丽君强调一定要重视面试之前的简历制作。简历是应聘者的一张“脸”，简单美观的简历可以突出自己的优势。面试之前，公司主要通过简历了解应聘者，如若简历格式混乱，会让HR觉得应聘者不够严谨和专业。此外，她还补充道：“面试前应做好充分准备，提前准备一段精彩的自我介绍，以便在与面试官短短的几分钟或者十几分钟内充分全面展示自己的优势。”谈到实习经验，章丽君说到，面试之前，不但要提前对应聘公司的企业发展和文化做好功课，而且要对应聘的岗位提前做好了解；面试时要自信大方有礼貌，注意着装和礼仪，回答问题的時候最好先思考一下，回答有条理，可以在面试前去网上看一些经典面试问题。只有把准备工作做好，应聘才能事半功倍。

作为大学生，我们应当自信而坚定，确立“天生我材必有用”的意识，敢于面对未来，面对社会，面对挑战，珍惜机会。多一些经历，多一些磨练，为未来生存积累经验，打好基础，更好地体会人生，真正品味人生的价值和意义。

(作者单位：大学生通讯社)

就业

面试那些事儿

01 提前三五分钟到。

面试如果迟到，会被看作不会安排时间、缺乏条理；提前15分钟到，似乎显得无所事事；因此，提前三五分钟到达最合适。在等待的过程中，即便是超过了预约的时间，也不宜表现出不耐烦，否则会被当作易怒暴躁的人，切忌用手机打电话。

02 握手要适度。

当招聘者招呼你时，伸手不要过于生硬，握手不要有气无力。假如他让你先进门，有可能走进去以后观察你。

03 不要套近乎。

招聘者对过于有自信或过分轻松的人都不信任，有的人套近乎、过分随意，这些举止都让招聘者反感。

04 不宜说得太多。

不要过分咨询工作时间的长短，或随意批评一位同事或竞争对手。不宜开玩笑，不宜反复强调自己的应聘动机，也不要让招聘者感到无论什么条件你都要获得这个职位，这些都不利于成功。

05 面试前不要喝太多咖啡。

喝咖啡会增加你的紧张程度，而且还会有口臭。

06 不要过于夸张。

当向招聘者谈及自己的经历时，要尽可能突出个人优势和实际能力，但注意不要过分夸张地推销自己。有经验的招聘专家很容易识破其中的水分，他们还很善于了解你变换工作的前后时间以及每次跳槽的时机和理由。

07 表情要自然。

面试开始时，招聘者对你实际上已经有了第一印象，假如他们的目光让你感到不自在，你可以望着对方的眉毛或鼻尖，尽可能表现得自然。

08 表达愿望。

结束面试时，别忘记向招聘者表达你希望能够被聘用的愿望，在握手告别之前，不妨问一句招聘的下一步内容是什么。

面试前最好多收集公司的资料，对公司有充足的认知。

(内容摘自网络)